



የኢትዮጵያውያን እድር የመረዳጃ ማህበር በኒው ዮርክ ኢንክ
**Ethiopian Edir Mutual Assistance Association
 in New York Inc.**

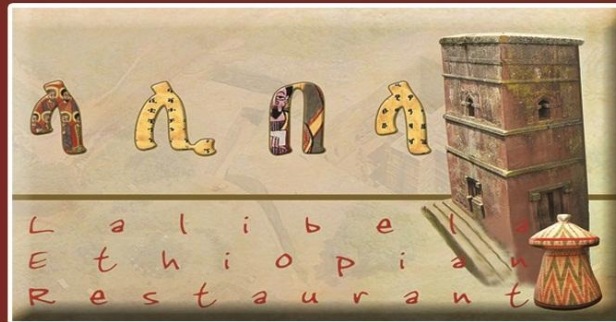


የተመሠረተበት አሥረኛ ዓመት መታሰቢያ መጽሔት
10th Anniversary Magazine



ላሊበላ የኢትዮጵያ ምግብ ቤት

LALIBELA ETHIOPIAN RESTAURANT



37 East 29th Street

Between Park and Madison Avenue

New York, NY 10016

Phone (646)454-0913 / (646)454-1437

Fax (646)454-1556

Serving Seven Days a Week

Sunday – Thursday 11:30 A.M. to 11:30 P.M.

Friday – Saturday 11:30 A.M. to Midnight

ማውጫ

ክፍል አንድ - አማርኛ

	ገጽ
ከአሁኑ የእድራችን ሊቀ መንበር የቀረበ መልእክት	1
እድራችንን በአሁኑ ወቅት የሚያገለግሉን የቦርድ አባሎች	2
እድራችንን ቀድሞ ያገለገሉን የቦርድ አባሎች	2
እድራችን ሕጋዊ አቋም እንዲኖረው የኢንኮርፖሬሽን ሰነድ በሐላፊነት የፈረመ የቦርድ አባሎች	2
የኢትዮጵያውያን እድር የመረዳጃ ማህበር የተመሠረተበትን አሥረኛ ዓመት መታሰቢያ መጽሔት ያዘጋጀው ኮሚቴ አባሎች	2
የኢትዮጵያውያን እድር የመረዳጃ ማህበር በኒው ዮርክ ኢንክ ታሪክ.....	3 - 10
ምሥጋና	11 - 14

ቻርትና ሰንጠረዦች

ገጽ

የአባሎች ቁጥር እድገት	15
እድሩ ባንክ ያለው ገንዘብ እድገት	15
እድሩ ለሞት አደጋ የከፈለው ገንዘብ	15

Part II – English

Table of Contents

	Page
Message from the current Chairwoman of EEMAA	17
EEMAA's Serving Board Members	18
Previous Board Members	18
Board Members who signed the initial Incorporation Document	18
EEMAA's 10 th Anniversary Magazine Committee Members.....	18
History of EEMAA	19-26
Acknowledgements	27-31
Cardiovascular Disease, presented by Dr. Yared Tekabe.....	32-33
Heart Attack Symptoms & Warning Signs for Men and Women.....	34

Tables & Graphs

Page

Membership Growth	15
Capital Growth	15
Death Benefit Disbursement	15

EEMAA Important Historical Dates

- 1) **April 14, 1996 (Ethiopian Easter)** – First collection of initiation fees to establish Edir in the New York Tri-State area.
- 2) **January 30, 2000** - First General Assembly meeting to determine the future of the Edir.
- 3) **April 16, 2000** - First board members were elected at the General Assembly of Ethiopian Edir.
- 4) **March 17, 2002** - The Ethiopian Edir Amharic Bylaws was approved by the General Assembly.
- 5) **April 28, 2002** - Ethiopian Edir officially started giving full service to its members.
- 6) **June 19, 2004** - First “Family Day” picnic in Bayon Park, NJ.
- 7) **June 23, 2006** – The Association’s new name “Ethiopian Edir Mutual Assistance Association” (EEMAA) was approved by the NY Department of State previously known as “Ethiopian Edir”.
- 8) **September 20, 2006** - EEMAA was incorporated as a Not-For-Profit Organization in NY State.
- 9) **April 22, 2007** – English version Bylaws of EEMAA was ratified.
- 10) **November 26, 2007** - EEMAA was granted a Federal Tax Exempt Not-For-Profit Organization status by IRS.
- 11) **July 9, 2008** – “EEMAA” was approved for tax exempt status with NY State.
- 12) **June 2009** - EEMAA’s Website launched.

ከአሁኑ የእድራችን ሊቀ መንበር የቀረበ መልእክት

በብዙ ጥረት፣ ልፋትና ድካም ረጅም ጊዜ ፈጅቶ የተቋቋመው የመረዳጃ እድራችን ሙሉ ግልጋሎቱን መስጠት የጀመረበት አሥረኛ ዓመት በሚከበርበት በዚህ ወቅት የተሰማኘ ደስታ እጅግ ከፍ ያለ ነው። እድራችን ከዚህ አስደናቂ ደረጃ ለመድረስ የቻለው ብዙ የውጣና ውረድ ጊዜ አሳልፎ እንደ ነበር ከሙሉ ታሪኩ ልንገነዘብ እንችላለን።

የእድራችን የመጠሪያ ስም በውስጡ ያዘለው “የመረዳጃ ማህበር” የሚለው ሐረግ፣ ከባድ የመተማመንና ሀላፊነት ያለበትን ምሥጢር የያዘ ነው። ይህ መርዳትንና መረዳትን፣ ማገልገልንና መገልገልን የሚጠይቅ ነው። እድሩ የተቋቋመበት ዋና መሠረታዊ ዓላማ ለአባሎቹ በመተዳደሪያ ደንቡ መሠረት በሞት አደጋ ጊዜ እርዳታ ለመስጠት ነው። ይህንን ለሚሟላትና ከግቡ ለማድረስ ግን አስቀድሞ አባሎችን ለመርዳትና ለመደገፍ ሙሉ ፈቃደኛ ሆኖ መገኘት ያስፈልጋል።

እድር በማናቸውም ወቅት በሞት አደጋ ጊዜ እርዳታ ለተገኘው ቤተሰብ መስጠት የማያቋርጥ መሠረታዊ ዓላማ ነው። ነገር ግን ጊዜ ሲለወጥ፣ የአባሎች ቁጥርና ፍላጎት እየጨመረና እየተለያየ እንደ መሄዱ መጠን፣ የእድራችንም የግልጋሎት መስክ እንደዚሁ ሕዝቡን ለመጥቀም መለወጥና ሰፊ መሆን ይገባዋል።

በአሁኑ ጊዜ እድር በአገራችን ኢትዮጵያ ልዩ ልዩ ሚና የሚጫወት ሆኖአል። ከእነኝህም አንደኛውና ዋነኛው በኤይድስ በሽታ ለተያዙት ከመሞታቸው በፊት እርዳታ መስጠትና ቤተሰቦቻቸውን መደገፍ ነው። በተመሳሳይ ደረጃ እዚህ አገር ላለንው የእድር አባሎች ሙሉ የጤና ኢንሹራንስ ለመስጠት አቅማችን ባይችልም፣ ብዙ የጤና ጠንቅ መከላከያ ትምሕርቶችን በራሳችን መድረክ ባለሙያዎችን በመጋበዝ ለአባሎቻችን መስጠት ጀምረናል።

ከዚህም በተጨማሪ እድሩ የሕግ ባለሙያዎችን በመጋበዝ በልዩ ልዩ አርእስት ለምሳሌ (ስለ ኑዛዜ፣ ኢሚግሬሽን) ሌሎችንም በመጨመር ትምሕርት አዘጋጅቶ አባላቱን እየረዳ ነው።

በአሁኑ ጊዜ እድራችን ሥራውን በጥሩ ሁኔታ በማከናወን ላይ ይገኛል። የእድሩ ሥራ ሙሉ በሙሉ የሚከናወነው በአባሎቹ ነው። በዚህ መሠረት በማናቸውም ጊዜ ቢሆን ይህ እድር ሙሉ አገልግሎትን ለመስጠት በራሳቸው ፈቃደኝነት ለማገልገል የሚቀርቡ ሰዎች በብዛት እንደሚያስፈልጉት ልገልጽ እወዳለሁ። ካለፉት የቦርድ አባላት እንዲሁም በልዩ ልዩ የእድሩ ኮሚቴዎች ውስጥ አባል ሆነው ካገለገሉት ቀና ፈቃደኞች ያገኘውን መልካም ምሳሌነት በተግባር ልንገልጸው ይገባል። በማናቸውም ጊዜ የፈቃደኛ አገልጋዮች በቁጥር በቂ ሆኖ አለመገኘት የእድራችንን ህልውና ለወደፊቱ ከሚያጠራጥር አደገኛ ደረጃ ላይ ሊጥለው የሚችል ነው። በተለይም በየዓመቱ የቦርድ አባላት ምርጫ በሚደረግበት ወቅት ብዙ ተመልማዮች በተከታታይ ሲጠየቁ በየዓመቱ ዘንድ ሥራ ይበዛብናል፤ አይመቸኝም፤ ለሚመጣው ዓመት እገባለሁ እያሉ በተደጋጋሚ ምክንያት እየሰጡ ማሳለፍ ለእድራችን አይጠቅምም። እድሩ ተቀጣሪ ሠራተኞች የሌሉት የእድራችንው ስለ ሆነ ገንዘብን በፖስታ ቤት በመላክ ብቻ አባልነትን መጠበቅ አይበቃም። የመረዳጃ ማህበሩ አባል የሆነ ግለሰብ ከውጭ ቆሞ የሚደረገውን ማየት ተገቢ አይደለም። ነገር ግን በድርጅቱ ሥራና እንቅስቃሴ ሙሉ ተሳትፎ ማሳየት የሁላችን ተቀዳሚ ዓላማ መሆን አለበት።

እድሩ ወጣት አባሎችን ሊስብ የሚችል መሆን አለበት። ወጣቶችን ያቀፈ እንዲሆን ምን መደረግ እንዳለበት በቶሎ ተጠንቶ በሥራ ላይ መዋል አለበት። በተለይ እድራችን ምን ዐይነት ግልጋሎት ቢጨምር ብዙዎችን ይስባል? ለሚለው ጥያቄ አጥጋቢ መልስ ማግኘትና መፍትሔውን በተግባር ላይ ማዋል ይገባል።

ለሁላችንም ግልጽ እንደ ሆነው፣ እድራችን በሚያስደስት ሁኔታ እያደገ ነው። እድገታችን የሚያስደስተንን ያህል ከዚሁ ጋር ተያይዞ ደግሞ ለአስተዳደርና በጠቅላላው ለአሠራር የሚያመጣውም ክብደትና ችግር እንደዚሁ ከፍ ያለ መሆኑ ሊታወቅ ይገባል። ስለዚህ ይህን ችግር በአፋጣኝ በኮሚቴ መፍትሄውን አስጠንቶ ማቅረብና መፈጸሙ ተገቢ ነው።

በመጨረሻም በልዩ ልዩ ሥራዎች በመሳተፍ ሳይታከቱ ያገለገሉትን አባሎቻችንና በተለያዩ ጊዜ ተጋብዘው ልዩ ልዩ ትምሕርትን ለሰጡት ባለሙያዎች በቦርድ ባልደረቦቹ ስም ሆኔ ከፍተኛ ምስጋናዬን አቀርባለሁ። መላ አባሎቻችን እንኳን ለአስረኛው ዓመት አደረሰን። የአምላክ ፈቃዱ ሆኖ ለሃያ አምስተኛው መታሰቢያ ከበሬታ ሁላችንንም በሰላምና በጤና ጠብቆ ያድርሰን እላለሁ።

ጌጤነሽ ገብረ መስቀል

የኢትዮጵያውያን እድር የመረዳጃ ማህበር በኒው ዮርክ ኢንክ
የቦርድ ሊቀ መንበር

እድራችንን በአሁኑ ወቅት የሚያገለግሉን የቦርድ አባሎች

ወይዘሮ ጌጤነሽ ገብረ መስቀል - ሊቀ መንበር	ወይዘሮ የሻረግ ገብረ መድህን	ወይዘሮ ሐና ንጋቱ
አቶ ታደሰ ሰለሞን - ምክትል ሊቀ መንበር	አቶ በቀለ በላቸው	ወይዘሮ ራሔል ነጋ
አቶ ብርሃነ ታደሰ - ዋና ጸሐፊ	አቶ ጌታቸው ጫላ	ወይዘሮ ምንትዋብ ደምሴ
ወይዘሪት ትእግሥት ደበበ - ዋና ገንዘብ ያዥ	አቶ ጌታቸው ፍቅረ ማርያም	ወይዘሮ ጽጌ እግዚአብሔር
አቶ ወንድማገኝ መርሻ - ምክትል ገንዘብ ያዥ	አቶ ጉልላት መንገሻ	አቶ ይግዛው አምባዩ

እድራችንን ቀድሞ ያገለገሉ የቦርድ አባሎች

አቶ ክፍሌ ተስፋዬ - ሊቀ መንበር	አቶ አየለ ተረፈ	ወይዘሮ ጽዮን ሞገስ አበበ
አቶ ጸሐይ አሻግሬ - ሊቀ መንበር	አቶ እምሩ ተሰማ	ዶክተር ዳኛቸው ብሩ
አቶ አባተ ካሣ - ም/ ሊቀ መንበር	አቶ ሲሳይ ካሣ	ዶክተር ማርቆስ አሳምነው
አቶ በቀለ በላቸው - ም/ሊቀ መንበር	አቶ ግርማ ወልደአረጋይ	አቶ ተስፋዬ አስፋው
ወይዘሮ ውድነሽ ዘለቀ - ዋና ጸሐፊ	ካፕቴን በቀለ ብዙኀህ	ወይዘሪት ካሣች አልይ
አቶ ተሰማ ከበደ - ዋና ጸሐፊ	ወይዘሮ ጤናዬ ወልዴ	አቶ ሰለሞን ካሣ
ወይዘሪት አሥራት አልይ - ም/ ጸሐፊ	ወይዘሮ ደመቄ አርጋው	ወይዘሮ ፍሬ ሕይወት አባይ
አቶ አባተ ሠርጸ ወልድ - ም/ ጸሐፊ	አቶ ባዩ ታደሰ	ዶክተር ወልደ የሱስ ገብረ ማርያም
ወይዘሮ መአዛ በቀለ - ዋና ገንዘብ ያዥ	ወይዘሮ ዋካ ካሣ	ወይዘሮ የወርቁሃ ኤፍሬም
አቶ ከበደ አድነው - ዋና ገንዘብ ያዥ	ዶክተር ፋሲል ተፈራ	አቶ የምሩ ተሰማ
አቶ ሰለሞን ወልደ ማርያም - ም/ ገንዘብ ያዥ	ወይዘሮ ወይንሸት ደምሴ	

እድራችን ሕጋዊ አቋም እንዲኖረው የኢንኮርፖሬሽን ሰነድ በሐላፊነት የፈረሙ የቦርድ አባሎች

አቶ ከበደ አድነው
አቶ ጸሐይ አሻግሬ
ዶክተር ወልደ የሱስ ገብረ ማርያም
አቶ አባተ ሠርጸ ወልድ
አቶ ክፍሌ ተስፋዬ

የኢትዮጵያውያን እድር የመረዳጃ ማህበር የተመሠረተበትን የኢሥረኛ ዓመት መታሰቢያ መጽሔት ያዘጋጀው ኮሚቴ አባሎች

ወይዘሮ አበራሽ ዘውዴ
ወይዘሮ ውዴ ዘለቀ
ወይዘሮ ሐና ንጋቱ
አቶ አየለ ተረፈ
አቶ ኪሮስ ሐይሉ
አቶ ብርሃነ ታደሰ
አቶ ታደሰ ሰለሞን
አቶ ክፍሌ ተስፋዬ

የመጽሔቱ ሽፋን አዘጋጅ

ወጣት ኢዮብ ተስፋዬ

የኢትዮጵያውያን እድር የመረዳጃ ማህበር በኒው ዮርክ ኢንክ ታሪክ

የእድር አመሰራረት

ሶሽዮሎጂስቶች፣ ሶሽያል አንትሮፖሎጂስቶች እንዲሁም የታሪክ ጸሐፊዎች በ19ኛው መቶ ክፍለ ዘመን በኢትዮጵያ ውስጥ ከፍተኛ የከተማዎች ማደግና መስፋፋት እንደ ተካሄደ ይናገራሉ። የከተማዎቹም እድገት ዋና መነሻ የሆኑት በልዩ ልዩ ምክንያት ማለትም ለንግድ፣ ሥራ ለማግኘት፣ የገጠር ኑሮ ከብዶት ኑሮውን ለማሻሻል፣ ቀደም ብለው ወደ ከተማ የሄዱትን ወገኖቹን ለመቀላቀልና የራሱን ኑሮ ለመመሥረት ያበቁት ምክንያቶች ናቸው። በተለይም ከጣልያን ወረራ በኋላ በአዲስ አበባ ከተማና በሌሎችም የኢትዮጵያ ከተማዎች እጅግ ብዙ ሕዝብ ከትውልድ ስፍራቸውና ከአካባቢያቸው ወጥተው የከተማ ኑሮ መኖር ጀምረው ነበር።

ከትውልድ ስፍራ፣ ከዘመድ አዝማሚያ ተለይቶ መውጫውንና መግቢያውን ከማያውቁት ስፍራና ከማያውቁት ሰው ጋር ተጎራብቶ መኖር እስከሚለምዱት ድረስ ምን ያህል ከባድ መሆኑ ለሁሉም ግልጽ ነው። በተለይም ደግሞ እንደዚህ እርቀው በስደት በሚኖሩበት ሥፍራ፣ የሞት ሐዘን፣ የአገር ቤት መርዶ ሲመጣ ሐዘኑ እጅግ የከፋ ነው። የኢትዮጵያ ሕዝብ ወደጁ፣ ወገኑና ዘመዱ ሲለየው በከበሬታና ፍቅር በተሞላበት ሁኔታ የሞተውን ሰው ይቀበራል፤ የአዘኑትንም ቤተሰቦች ያጽናናል። “ቀባሪ አያሳጣህ” በሚለው ምረቃ ተኮትኩቶ ያደገው የኢትዮጵያ ሕዝብ በሐደበት ሥፍራ ሁሉ ከምሥራቅም ሆነ ከምእራብ ወይም ከሰሜን፣ ከደቡብና መሃል አገር የመጣ ሕዝብ ምንም ዓይነት ልዩነት በመሃከሉ ሳይኖር ከባዱን ሐዘን በመረዳዳትና በፍቅር ሲወጣው ቆይቷል።

ጥንታዊ መሠረቱ የተገኘው ከጉራጌ ብሄረ ሰብ ነው ተብሎ የሚታመነው የ “እድር” ድርጅት፤ ልዩ ልዩ ቋንቋ የሚናገሩ የተለያዩ ብሄሮች፣ የተለያዩ ሃይማኖትና ባህል ያላቸው ሰዎች በአንድ ላይ በከተማ ውስጥ ተጎራበተው በመደባለቅ በሚኖሩ የኢትዮጵያ ሕዝቦች ሙሉ ተቀባይነት አገኝቶ በቁጥር እየበዛ ሄደ። እድርም ጠቃሚና አስፈላጊ መሆኑን ሕብረተሰቡ በጣም ያመነበት ስለ ሆነ የመሥሪያ ቤት እድር፣ የሰፈር ወይም የቀበሌ እድር፣ የሴቶች እድር በማለት በሚፈልገው ሁኔታና መልክ መሥራቶ በፍቅር እየተረዳዳ የሚኖርበትና ሐዘኑን የሚወጣበት ጽኑ ድርጅት አድርጎታል። እድር በከተማ ውሥጥ ለሚኖር ሕዝብ ከትውልድ አገሩ፣ ከዘመዱና ከወገኑ ተለይቶ ለሚኖር ሕዝብ፤ የቋንቋ፣ የብሄር፣ የባሕልና የሃይማኖት ልዩነት ሳይወስነው ጎረቤቱ፣ ወገኑ በሚል የሚያቀራርብ የፍቅር ሃይልና ሰንሰለት ተሳስሮ በመረዳዳት እንዲኖር ረድቷል።

ይህ ዓይነቱ ድርጅት የተቋቋመበት የኑሮ መደጋገፍ ፍልስፍና ዘመናት ሳይለውጡት በኢትዮጵያውያን ሕዝብ ዘንድ እጅግ ከፍተኛ ተወዳጅ በመሆኑ በአሁኑ ጊዜ ከአገራቸው ወጥተው በየትኛውም ክፍለ ዓለም በሚኖሩ ኢትዮጵያውያን ተከታይነት አግኝቷል። ከዚህም የተነሳ በሰሜን አሜሪካ፣ በአውሮፓ፣ በእስያ፣ በአውስትራሊያና እንዲሁም በልዩ ልዩ ክፍለ ዓለማትና አገሮች የሚኖሩ ኢትዮጵያውያን፣ የየራሳቸውን እድር መስርተዋል፤ ብዙዎቹም እየመሰረቱ ነው።

የኢትዮጵያውያን እድር በኒውዮርክና አካባቢው ለማቋቋም የተደረጉት ጥረቶችና የነበረው ችግር

ይህንኑ ፈለግ በመከተል በኒውዮርክ፣ በኒው ጀርሲና በክህኒክት ስቴቶች ለሚኖሩት ኢትዮጵያውያን የተቋቋመው የኢትዮጵያውያን እድር ከብዙዎቹ አንዱ ነው።

ለረጅም ጊዜ በኒው ዮርክና በአካባቢው የሚኖሩት ኢትዮጵያውያን ለማንኛውም የሰው ልጅ የማይቀረው የሞት ጽዋ ሲደርስ የወንድሞቻቸውንና የእህቶቻቸውን የቀበር ስነ ሥርዓት ከግል ኪሳቸው በማውጣት ሲያስፈጽሙ እንደ ቆዩ የሚታወስ ነው። ከዚህም በተጨማሪ ከዚህ ዓለም በሞት ስለ ተለዩት ሰው ወዳጆቻቸውና ጓደኞቻቸው የመጨረሻ የቀበር ሥነ ሥርዓትና የከበሬታ ስንብት ለማድረግ የተደራጀ የዜና ማሰራጫ ባለመኖሩ ብዙዎች በወቅቱ ሊደርሱ አይችሉም ነበር። ይህ ዓይነቱ በድርጅት መልክ ያልሆነ ዕለታዊና ጊዜያዊ ዕርዳታ በተለይም ደግሞ በየጊዜው ከፍተኛ ስሜት የቀበር ሥነ ሥርዓት ማስፈጸሚያ ወጪ ጋር ሲጨመር ወገኖቹን በመተባበር ለሚረዳው ሕዝብ ከፍተኛ ችግር ፈጥሮበት ነበር። ይህንኑ የሕብረተሰቡን ከባድ ችግር በመመልከት በኢትዮጵያ ኦርቶዶክስ ተዋህዶ መድኃኔ ዓለም ቤተ ክርስቲያንና በጊዜው በነበሩት የቤተ ክርስቲያኑ የሥራ አስኪያጆች ረዳትነት በእናት አገራችን በኢትዮጵያ ባለው ዓላማና ሥርዓት መሠረት የሕዝብ የመረዳጃ እድር እንዲቋቋም ሐሳቡ ተጸንሶ ለመጀመር ቦታ። በዚህም መሠረት በአውሮፓውያን ዘመን አቆጣጠር በ1996 ዓ.ም. የፋሲካ ሌሊት ዕድር የማቋቋም ሐሳብ መድኃኔ ዓለም ቤተ ክርስቲያን ለመጡት ምዕመናን ተገልጾ የሰምምነት ቃል ኪዳን ቅጽ በመሙላት ሰባ ሰዎች ተመዝግበው እያንዳንዳቸው አሥር አሥር ብር በመክፈል በዕለቱ \$700.00 (ሰባት መቶ ዶላር) ተሰብስቦ የመጀመሪያው የእድሩ ገንዘብ በዝርዝር ሰነድ ተመዘገበ። እድሩም ሕጋዊ አካልነት በጊዜው ስላልነበረው በኢትዮጵያ ኦርቶዶክስ ተዋህዶ መድኃኔ ዓለም ቤተ ክርስቲያን ሙሉ ጥገኛ በመሆን ከአባላት የሚሰበሰበውን ገንዘብ ከቤተ

ክርስቲያኑ በተሰጠ ደረሰኝ በመጠቀምና የተለየ የራሱን የባንክ ሂሳብ በመክፈት እራሱን እስኪችል ድረስ ሙሉ ዕርዳታ ሲያገኝ ቆይቷል።

እንደሚታወቀው ሁሉ ለማንኛውም ድርጅት የመተዳደሪያ ደንብ የሚያስፈልግ በመሆኑ ይህንኑ የሚያዘጋጅ ኮሚቴ ተመስርቶ የእድሩ ደንብ ሊዘጋጅ ችሏል። እድሩም “የኢትዮጵያውያን እድር” ተብሎ ተሰየመ።

እድሩ ሲቋቋም መሠረታዊ የሀዘን እርዳታ ለዋና እድርተኛው ወይም ለባለቤታቸው ሲያርፉ የሚሰጠው \$5,000.00 (አምስት ሺህ ዶላር) ፤ ጥገኛ የሆኑ የእድርተኛው ልጆች ወይም አብረዋቸው የሚኖሩ ወላጆቻቸው ሲያርፉ ደግሞ የሚሰጠው \$2,500.00 (ሁለት ሺህ አምስት መቶ ዶላር) ፤ ይህንኑ ደግሞ በሥራ ላይ ለማዋል የአባላት ቁጥር ቢያንስ፣ ቢያንስ 100 (አንድ መቶ) ፤ የየወሩ የአባላት የማያቋርጥ ክፍያ \$10.00 (አስር ዶላር) እንዲሆን በስምምነት ተወስኖ ነበር። እድሩ ሙሉ የጥቅም አገልግሎቱን ለመስጠት እንዲችል በተቀዳሚ አገልጋይ የቦርድ አባሎችን መረጠ። የተመረጡትም ዶክተር ገብረ ጻድቅ ደገፉ የእድሩ ሊቀ መንበር፤ ወይዘሮ ሓና ንጋቱ ምክትል ሊቀ መንበር፤ አቶ ጉግሳ ፉታሳ ገንዘብ ያዥና አቶ ፍስሐ ካሣ ዋና ጸሐፊ ነበሩ። እነዚህም የሥራ አስኪያጅ ኮሚቴ አባላት በተጣለባቸው ሃላፊነት መሠረት አዲስ አበባ የሚሆኑትን በመቀበል፤ አባል የሆኑትንም የየወር ክፍያ ግዳጅ በወቅቱ እንዲከፍሉ በትጋት በማሳሰብና በመሰብሰብ ቆይተዋል። ነገር ግን ድርጅቱን ከእውነተኛ ሕልውናና ተግባር ፈጻሚነት የሚያደርሰው የመላው አባላቱ ድጋፍና ለመስራት የተመረጡት አባላት የሚጠበቅባቸውን ሃላፊነት በሙሉ ሲፈጽሙ ነው። ይህን በተመለከተ ሁኔታ ሊቀ መንበሩ ዶክተር ገብረ ጻድቅ ደገፉ ሲገልጹ እንዲህ ይላሉ፤

“ስለ እድሩ ጉዳይ ለመነጋገር ደጋግመን ለቦርድ አባሎች ደውለን ነበር። ነገር ግን እስካሁን ድረስ ምልዓተ ጉባኤ ተሟልቶ ለመሰብሰብ አልቻልንም። ከተመዘገቡት እድርተኞችም ከፍተኛ በሚመለከት ረገድ ትብብር አላገኘንም። በጠቅላላው ከተመዘገቡት 75 ሰዎች እንደ አውሮፓውያን ዘመን አቆጣጠር የ 1997 ዓ.ም. ን ክፍያ ያጠናቀቁ 50 ሲደርሱ፤ በ 1998 ዓ.ም. ከ 10 ሰዎች አይበልጡም። በመደጋገም ላደረግነው ማሳሰቢያ ተገቢውን ትብብር አላገኘንም። በዚህ ምክንያት፤ የሥራ አስኪያጅ ኮሚቴው የተጣለበትን ሃላፊነት ለማከናወን አልቻለም።”

ከላይ በተጠቀሰው ከባድ ችግር ምክንያት፤ ብዙ ጥረት ያደረገው የእድሩ የሥራ አስኪያጅ ኮሚቴ ስልጣኑን በገዛ ፈቃዱ መልቀቁን በጽሑፍ አቅርቦ እንደ አውሮፓውያን ዘመን አቆጣጠር በኦክቶበር 13 ቀን 1998 ዓ.ም. አገልግሎቱን አቆመ።

የመጀመሪያው የቦርድ አባሎች ሥራቸውን ካቆሙ በኋላ በጊዜው የኢትዮጵያ ኦርቶዶክስ ተዋህዶ መድኃኔ ዓለም ቤተክርስቲያን የቦርድ ሊቀ መንበር የነበሩት አቶ ጥሩ ሰው መሸሻ የአራት ሰዎች ጊዜያዊ ቡድን በመመደብ የእድሩ ሥራ እንዲካሄድ አበረታተዋል። እነርሱም አቶ ዓለማየሁ ኪዳኔ ሊቀ መንበር፤ አቶ አየለ ተረፈ ተቀዳሚ ምክትል ሊቀ መንበር፤ አቶ ክፍሌ ተስፋዬ ሁለተኛ ምክትል ሊቀ መንበር፤ ወይዘሮ ውድነሽ ዘለቀ ጸሐፊ ነበሩ። አዲሱ ሊቀ መንበር አቶ ዓለማየሁ ኪዳኔ ከሦስት ወር አገልግሎት በኋላ በገዛ ፈቃዳቸው ሲለቁ አቶ ጥሩ ሰው መሸሻ የቀሩት ሦስት ጊዜያዊ የሥራ አስኪያጅ አባሎች በህብረት ሆነው የጠቅላላ አባላት ስብሰባ እንዲጠሩና የእድሩን የወደፊት አቋም እንዲያስወስኑ ጠየቁ። በዚህም መሠረት የሦስቱ ሰዎች ቡድን እንደ አውሮፓውያን ዘመን አቆጣጠር በጃንዋሪ 30 ቀን 2000 ዓ.ም. የመጀመሪያውን የእድሩን የአባላት አጠቃላይ ስብሰባ ጠሩ። በዚሁም ዕለት ለመጡት አባላት ቀድሞ የተዘጋጀውን የእድሩን የመተዳደሪያ ደንብ አድለው ሁሉም አባላት ደንቡን በጥንቃቄ አንበው ያላቸውን ጥያቄና ማሻሻያ ይዘው ወደፊት ለሚጠራው ስብሰባ እንዲመጡ አሳሰቡ።

የእድገት ምዕራፍ

ቀጥሎም በኤፕሪል 16 ቀን 2000 ዓ.ም. ሁለተኛው አጠቃላይ ስብሰባ ተጠርቶ አባላቱ 12 የሚያገለግሏቸውን ቋሚ የቦርድ አባላት መርጠዋል። እነርሱም የሚከተሉት ናቸው።

- | | |
|----------------------------|-----------------------------|
| • አቶ ክፍሌ ተስፋዬ (ሊቀ መንበር) | • ወይዘሮ ጤናዬ ወልዴ |
| • ወይዘሮ መአዛ በቀለ (ገንዘብ ያዥ) | • ወይዘሮ ጽዮን ሞገስ አበበ |
| • አቶ አየለ ተረፈ | • ወይዘሪት ካሳች አልይ |
| • አቶ አባተ ካሣ (ምክትል ሊቀ መንበር) | • ወይዘሮ ወይንሽት ደምሴ |
| • ወይዘሮ ውዴ ዘለቀ (ዋና ጸሐፊ) | • ወይዘሪት አስራት አልይ (ምክትል ጸሐፊ) |
| • አቶ እምሩ ተሰማ | • ወይዘሮ ደመቄ አርጋው |

እድሩንም በጥረታቸው አገልግሎት ከሚሰጥ ከህልውና ደረጃ ለመድረስ ያበቁት እነኝሁ ከላይ የተጠቀሱት የቦርዱ አባላትና የሥራ አስኪያጅ ኮሚቴ አባሎች ናቸው።

አዲስ የተመረጡት የእድሩ የቦርድ አባላት እድሩ ለረጅም ጊዜ ተቋቁሞ አገልግሎት ሊሰጥ ያልቻለበትን ምክንያቶች ማወቁና ሙሉ መፍትሄም ማግኘቱ በጣም አስፈላጊ መሆኑን ስለ አመኑበት የቀድሞውን የእድር ሥራ አስኪያጅ ኮሚቴ ለስብሰባ ጠርተው መወያየትን ተቀዳሚ ዓላማ አደረጉ። በዚህም መሠረት ቀደም ብለው እንዲዘጋጁ ቦርዱ ጥያቄዎችን አዘጋጅቶ ለቀድሞው የሥራ አስኪያጅ ኮሚቴ አባላት ላከ። በጁላይ 8 ቀን 2001 ዓ.ም. ሊቀ መንበር የነበሩት ዶክተር ገብረ ጻድቅ ደገፉና ገንዘብ ያዥ የነበሩት አቶ ጉግሣ ፉታሳ ከስብሰባው ላይ ተገኝተው እጅግ አጥጋቢ መልሶችንና ምክሮችን ለግሰዋል። በተለይም ከአንድ የቦርድ አባል “እናንተ ለጥቂት ዓመታት በጣም ደክማችሁ፣ የሚተባባር፣ ሃላፊነቱንና ግዴታውን በሙሉ የሚያሟላ በቂ አባል ካላገኛችሁ፣ የእድሩን ሥራ አገልግሎት ለመጀመር ካልቻላችሁ፣ እኛ እናንተ ከፈጸማችሁት ምን የተለየ አምጥተን ይላካልናል ብላችሁ ታስባላችሁ?” በማለት ለቀረበ ጥያቄ ሲመልሱ “አዎን እኛ ባይሆንልን፣ ባይፈጸምልን ለናንተም እንደዛው ይሆናል ማለት አይደለም። በርቱ፣ ሞክሩ። ከዛ በኋላ ከሆነ መልካም ደስ የሚያሰኝ ነው። ካልሆነ ደግሞ ያኔ አልተቻለንም ብላችሁ ለመረጣችሁ ሕዝብ ብታቀርቡ ተቀባይነት ይኖረዋል። ሳትጀምሩ ግን ተስፋ አትቁረጡ። “ ብለው የሰጡት ምክር ሁሉንም አዲስ የቦርድ አባላት መንፈስ አበረታቶ ሥራቸውን ለማከናወን ታጥቀው እንዲነሱ አደረገ።

በተጨማሪም ቀድሞ ተዘጋጅቶ የነበረውን የእድሩን መተዳደሪያ ደንብ አንቀጽ በአንቀጽ ተነጋግሮ ለውጥ የሚያስፈልገውን በመለወጥ፣ አዲስ መጨመር ያለበትን በመጨመር፣ መሠረዝ ያለበትን በመሠረዝ አዲስ ደንብ በአማርኛ ቋንቋ አዘጋጅቶ በአባላት ጠቅላላ ስብሰባ ላይ አድሎ ውይይት እንዲደረግበት አድርጓል።

የባለ አደራ ቦርዱ ለእድሩ መቋቋም የአስተዳደርና የክፍያ ግዴታ የማሟላት ከባድ ችግር የነበረውን የየወር ክፍያ ችግር ለማሻሻል ተቀዳሚና የበላይ አላማው አድርጎ ነበር። በዚህም መሰረት በጁላይ 23 ቀን 2000 ዓ.ም. አጠቃላይ ስብሰባ ጠርቶ “በአንድ ጊዜ በአዲስ አበባ ለመግቢያ የሚከፈል \$350.00፣ በየዓመቱ የሥራ ማካሄጃ \$10.00 ፣ ዋና አባላት በሞት ቢለዩ \$50.00፣ የአባላት የተመዘገቡ ልጆች ወይም አብረዋቸው የሚኖሩ ጥገኞች በሞት ቢለዩ \$25.00 በነፍስ ወከፍ በአባል ቁጥር ተባዝቶ ለተረጋጁ የሚሰጥ” ብሎ አሻሽሎ ያቀረበውን ሐሳብ በሙሉ የእድሩ አባላት ተቀብለውት ውሳኔው እንዲተላለፍ አድርጓል።

በመጨረሻም በማርች 17 ቀን 2002 ዓ.ም. በተደረገው የአባላት አጠቃላይ ስብሰባ ላይ ሙሉ ስምምነት በእድሩ አባሎች ተደርጎ የመተዳደሪያ ደንቡ በሙሉ ድጋፍ አለፈ። የእድሩ አባላትም ፈርመውና በሙሉ አጽድቀውት በአፕሪል 28 ቀን 2002 ዓ.ም. ሃያ ስምንት አባላትን በመያዝ “የኢትዮጵያውያን እድር” ሙሉ አገልግሎቱን መስጠት ጀመረ።

ምንም እንኳን እድሩ ተቋቁሞ ለአባሎቹ ጥቅም መስጠት ቢጀምርም የኢትዮጵያ ኦርቶዶክስ ተዋህዶ መድኃኔ ዓለም ቤተ ክርስቲያን ጥገኛ እንጂ እራሱን የቻለ ሕጋዊ አቋም አልነበረውም። የሚቀጥለውም የቦርዱ ከፍተኛ ዓላማ እድሩ እራሱን ሕጋዊ አቋም ያለው ድርጅት ማድረግ ነበር። በዚህ መሠረት የኒው ዮርክ ዲፓርትመንት ኦፍ ስቴትስ (NY Department of States) እድሩ ያቀረበው የድርጅቱ የመጠሪያ ስም ማመልከቻ ማለትም “የኢትዮጵያውያን እድር የመረዳጃ ማህበር በኒው ዮርክ ኢንክ” (Ethiopian Edir Mutual Assistance Association in NY Inc.) EEMAA የሚለውን በማንም ድርጅት ያልተመዘገበና ያልተያዘ ስለ ሆነ ልንሰየምበት የምንችል መሆኑን በጁን 23 ቀን 2006 ዓ.ም. ገለጸልን። ከዛም በመቀጠል ሙሉ ሕጋዊ አቋም እንዲኖረው በኒው ዮርክ ስቴትስ በአዲሱ ድርጅት ስም ለመመሥረት (Incorporation) ያስገባንው ማመልከቻ በሴፕቴምበር 20 ቀን 2006 ዓ.ም. ተቀባይነት አገኘ። ከዛም ቀን ጀምሮ “የኢትዮጵያውያን እድር የመረዳጃ ማህበር በኒው ዮርክ ኢንክ” (Ethiopian Edir Mutual Assistance Association in NY Inc.) EEMAA በሚል ስም ተሰይሞ ከየኢትዮጵያ ኦርቶዶክስ ተዋህዶ መድኃኔ ዓለም ቤተ ክርስቲያን ጥገኛነት ተነጥሎ የራሱ የታከሰ መታወቂያ ያለው ድርጅት ለመሆን ቻለ። የባንኩም ሆነ ማንኛውም የድርጅቱ ሥራ በእራሱ ሕጋዊ አቋምነት ይካሄድ ጀመር። ወዲያውኑም የድርጅቱ የፖስታ ሣጥን ለአገልግሎት ተከፈተ። ከዚህም በተጨማሪ ድርጅቱ በአሜሪካን አገር ውስጥ ለተቋቋመበት ዓላማ ሥራውን እንዲያካሂድ በኖቬምበር 26 ቀን 2007 ዓ.ም. ከቀረጥ ነጻ (Not for Profit) አቋም ያለው ድርጅት እንዲሆን በ አይ አር ኤስ (IRS) ተፈቀደለት።

የተግባራዊ ኮሚቴዎች አመሰራረት

የኢትዮጵያውያን እድር ድርጅት የሚጠበቅበትን ግልጋሎት በአጥጋቢ ሁኔታ ለአባሎቹ ለመስጠት እንዲችል የተለያየ የሥራ ሐላፊነት ያላቸው ስድስት ኮሚቴዎች መሥርቶ ነበር። እነኝህም ኮሚቴዎች (1ኛ) የሥራ አስኪያጅ ኮሚቴ (2ኛ) የሕግ ኮሚቴ (3ኛ) የቀበረ ሥነ ሥርዓት ኮሚቴ (4ኛ) የማሕበራዊ ወይም የሶሻል ኮሚቴ (5ኛ) የአባላት መልማይ ኮሚቴ (6ኛ) የአማካሪ ኮሚቴ ናቸው። እያንዳንዳቸው በቦርድ አባላት በሊቀመንበርነት ሲመሩ በውስጣቸው ግን ሌሎች

የእድር አባሎችን ይጨምራሉ። ያላቸውንም የሥራ ክፍፍልና የተለያዩ አገልግሎት በሰፊው ለመረዳት የእድሩን የመተዳደሪያ ደንብ ይመልከቱ። ይህንንም በእድሩ ዌብ ሳይት www.eemaa.org ላይ በሙሉ ሰፍሮ ያገኙታል። እያንዳንዱ ኮሚቴ ለእድሩ እድገት፣ ጥንካሬና ለአባሎች የሰጠውን ግልጋሎት በዚሁ ታሪክ ውስጥ በተገቢው ሥፍራ እንገልጻለን።

እድሩ የሚሰጠው ዐቢይ ግልጋሎት

የእድር ዋና ተግባሩ አንድ የሞት ሐዘን በደረሰበት ወቅት ሐዘን የደረሰባቸውን አባልና ቤተሰብ የመተዳደሪያ ደንቡ በሚጠቅሰው መሠረት ሙሉ እርዳታ መስጠት ነው። በእድሩም መተዳደሪያ ደንብና ተቀዳሚ ዓላማ መሠረት እያንዳንዱ አባል በቀብር ሥነ ሥርዓት ላይ ተገኝቶ ሐዘነተኛውን የማጽናናት ግዴታ እንዳለበት ተጠቅሷል። ይህንንም ከግቡ ለማድረስ ከሁሉ በተቀዳሚ አንድ የሞት ሐዘን በእድር አባል ላይ እንደ ደረሰ በግልጽ ሲታወቅ፣ የሥራ አስኪያጅ ኮሚቴ ስለ ቀብሩ ያለውን ሙሉ መረጃ ማለትም የቀብሩ ቀን፣ ሰዓት፣ ሥፍራ፣ የመታሰቢያ ጸሎት የሚደረግበት ቀንና ሰዓት ከሐዘነተኛው ቤተሰብ እንደተረዳ በአስቸኳይ ለአባላት በሙሉ ይነገራል። ይህ ሥራ እድሩ ከተጀመረበት ጊዜ አንስቶ እስከ ጥቂት ዓመታት ድረስ ከባድ ነበር። በአገራችን ኢትዮጵያ ሁላችንም እንደምናውቀው ሐዘን ሲደርስ አብዛኛው የእድሩ አባላት የሚኖሩት በአንድ ቀበሌ ስለ ሆነ የእድሩ ለፋፊ በቀበሌው በመዞርና ጥሩንባ በመንፋት ስለ ሐዘኑ ያሳውቃሉ። የኛ እድር ግን ይህን ለማድረግ በዚህ አገር ስለማይቻል ለብዙ ዓመታት የተመረጡት የቦርድ አባሎች እኩል ጠቅላላ አባላቱን በመከፋፈል ስልክ እየደወሉ ስለ ሐዘኑ ያሳውቁ ነበር። አሁን ቴክኖሎጂ በተራመደበት ወቅት ግን ለመላው አባሎች በአንድ ጊዜ የሐዘኑ መልእክት በስልክ ብርድካስት ይሰራጫል። በተጨማሪም ከ2009 ዓ. ም. ጀምሮ በእድሩ ዌብ ሳይት ላይ ዝርዝር መልእክቱ ይቀመጣል።

እድሩ በተጨማሪ ሐዘን ለደረሰባቸው ቤተሰቦች የሚሰጠው እርዳታ ከፍ ያለ ነው። ለመዘርዘርም ያህል የገንዘብ እርዳታ፣ በቀብር ሥነ ሥርዓት ማስፈጸሚያ ወቅት ከዓሥር የበለጡ አባሎችን በልዩ ልዩ ሥራ መመደብ (በ fuenral) ቤት፣ ከቤተክርስቲያን የሚመጡትን የሐዘን ደራሾች ተቀብሎ ማስተናገድ፣ ወደ መቃብር ስፍራ ለሚሄዱ ትክክለኛ አድራሻና መመሪያ መስጠት፣ እንዲሁም የተዘጋጀ አውቶቡስ ካለ አባላቱን እንዲሳፈሩ ማድረግ፣ በመጨረሻም የሐዘኑ ባለቤቶች ለመጣው የሐዘን ደራሽ ያዘጋጁት ዝግጅት ካለ በእድሩ የተመደቡት ተረኞች ሙሉ የጓዳ መስተንግዶ ሐላፊነት በመውሰድ ምግቡን፣ መጠጡን፣ ቡናውንና ሻዩን በመተባበር ያስተናግዳሉ።

የመተዳደሪያ ደንብ

ለሁላችንም ግልጽ እንደ ሆነው አንድ ድርጅት ሲቋቋም የነበረው ደንብ ለዘለዓለም ንዋሪ አይደለም። ቀድሞ ማሕበሩ ሲመሠረት ያልታዩ ጉዳዮችና የአባል መብዛት የሚያመጣቸው አዳዲስ አስፈላጊ ነጥቦች መከሰት በማንኛውም ጊዜ የመተዳደሪያ ደንቡን ለውጥ የሚጠይቅ ይሆናል። አባሎችም በየጊዜው በቦርድ አባሎቻቸው ተጠንቶ የሚቀርብላቸውን የለውጥ ረቂቅ በዲሞክራሲያዊ መንገድ ተወያይተው ማጽደቅ፣ መለወጥ ወይም መሠረዝ ይኖርባቸዋል።

እድሩ ከተቋቋመ እስከ አሁን ድረስ ሶሥት ዐቢይ የሕግ ለውጥ ረቂቅ ለአባሎች በተለያዩ ጊዜ ቀርቦ ከሰፊ ውይይቶች በኋላ ጸድቋል። እነኚህም፦

1ኛ. እድሩ “የኢትዮጵያውያን እድር” ተብሎ ሲቋቋም በአማርኛ ቋንቋ ተጽፎ የቀረበው በማርች 17 ቀን 2002 ዓ.ም. አባሎች በሙሉ ያጸደቁት የመጀመሪያው የመተዳደሪያ ደንብ ነው።

2ኛ. በ2006 ዓ.ም. እድሩ ሕጋዊ አቋም እንዲኖረው ለማድረግና በአሜሪካን አገር ውስጥ ለተቋቋመበት ዓላማ ሙሉ ተግባሩን እንዲያካሂድ ከቀረጥ ነፃ (Not for profit) አቋም ያለው ድርጅት ለማድረግ የመተዳደሪያ ደንቡን በእንግሊዝኛ ቋንቋ ተዘጋጅቶ ለኒው ዮርክ ዲፓርትመንት ኦፍ ስቴትስ (NY Department of States) ና ለአይ አር ኤስ (IRS) በተሰጠበት ጊዜ የተደረገው ነው።

እዚህ ላይ ሊገለጽ የሚገባው ምንም እንኳን በአማርኛ ቋንቋ የተጻፈ የመተዳደሪያ ደንብ እድሩ ቢኖረውም ሙሉ በሙሉ ወደ እንግሊዝኛ ቋንቋ ለምንኖርበት የአሜሪካን አገር ሕጋዊ ተቀባይነት እንዲኖረው አድርጎ ማቅረቡ ከፍ ያለ ጥንቃቄን የሚጠይቅና ከባድ መሆኑን ለመግለጽ ነው። ይህንንም ለማከናወን ሰባት የቦርድ አባላት ያሉት የተርጓሚና የሕግ አሻሻያ ኮሚቴ ተሰየመ። እነኚህም አባላት (1) ዶክተር ወልደ የሱስ ገብረ ማርያም (2) አቶ ከበደ አድነው (3) አቶ ተስፋዬ አስፋው (4) አቶ ፀሐይ አሻግሬ (5) አቶ በቀለ በላቸው (6) አቶ አባተ ሠርፀ ወልድ (7) አቶ ክፍሌ ተስፋዬ ናቸው። በአማርኛ ቋንቋ የተጻፈውን በመመልከት፣ በየሳምንቱ እሑድ ያለማቋረጥ በመሰብሰብ ሙሉ ትርጓሜውን ፍጹም በተሟላ ሁኔታ ለመፈጸም በቅተዋል። ይህም የሠሩት የትርጓሜ ሥራ የሕግ ባለሙያ ለሆኑትና የእድሩም ጠበቃ ሆነው ላገለገሉት ለአቶ ሸፋ ሶፊሳ አቅርበው ሙሉ ድጋፍን አገኙ።

ይህ ኮሚቴ የእንግሊዝኛውን ደንብ በተረጎመበት ወቅት አንድ ታላቅ ጠቃሚ የማሻሻያ ለውጥን አድርጓል። ይሄውም በአማርኛ ቀድሞ የተጻፈውን የመተዳደሪያ ደንብ በሁለት ሕጋዊ ክፍሎች መከፈሉ ነው። የመጀመሪያው ለእድሩ አባሎች ብቻ ሳይሆን ለ New York Department of States እንዲሁም ለ IRS የሚሰጥ የማህበሩን ዋና ዓላማ የሚገልጽ፣ የማህበረተኞቹን ሙሉ መብትና ጥቅም የሚጠበቅበት በየጊዜው የማይለወጥ፣ ከተለወጠ ግን ከላይ ለተጠቀሱት የአሜሪካን አገር ድርጅቶች ማሳወቅ ያለብን የእድሩ መተዳደሪያ ደንብ (**By law of the Association**) ነው። ሁለተኛውና ተለይቶ ያለው፣ ነገር ግን በቀድሞው በአማርኛ በተጻፈው ደንብ ውስጥ ተደባልቆ የነበረው በአሁኑ ጊዜ “የውስጣዊ የመተዳደሪያ ሕግ” “Administrative Regulation” ነው። ይህም የአባላት ክፍያን መጠን በተመለከተ፣ ስለ ቅጣትና ሌሎችንም ጉዳዮች የሚመለከት ነው። የዚህ ውስጣዊ የመተዳደሪያ ሕግ በቦርድ በየጊዜው ተጠንቶ ለአባላት ቀርቦ ከተደገፈ የሚጸና ይሆናል። ያለ አባላት ድጋፍ ግን ምንም ሊሆን አይችልም። ይህ መሠረታዊ በኮሚቴው የቀረበው ሐሳብ ለዛን ጊዜ ብቻ ሳይሆን አሁንም፣ ለወደፊትም ለእድሩ እድገት የሚጠቅም ነው። የእንግሊዝኛው የመተዳደሪያ ደንብ ሥራም እንደ አለቀ እድሩ ከአሜሪካ መንግሥት ከቀረጥ ነጻ ለመሆን ያቀረበው ማመልከቻ በኖቬምበር 26, 2007 ዓ.ም. በIRS ተቀባይነት አገኘ። በJuly 9, 2008 ዓ.ም. እድሩ ከኒው ዮርክ ስቴትስ የቀረጥ ነፃ አቋም ለማግኘት ያመለከተው ማመልከቻ በኒው ዮርክ ዲፓርትመንት አፍ ስቴትስ ተፈቅዶለት ከቀረጥ ነፃ የሆነ ድርጅት ለመሆን በቅቷል።

ከዚህም በኋላ እድሩ የሚጠቀመው በእንግሊዝኛ ቋንቋ በተጻፈው የመተዳደሪያ ደንብ ነው። ድርጅቱ ያለውና የምንኖረውም በአሜሪካን አገር ስለ ሆነ የቦርድም ሆነ የአባላት አጠቃላይ የስብሰባ ቃለ ጉባኤ እንኳን የሚያዘው በእንግሊዝኛ ቋንቋ ነው።

3ኛ. በ2011 ዓ.ም. ስለ አባላት ጥቅም ክፍያና ጠቅላላ የአባል ጉዳይ ነክ ቀርቦ የጸደቀው የእድሩ ውስጣዊ የመተዳደሪያ (Administrative Regulation) የማሻሻያ ደንብ ነው።

ከእነኚህ በተረፈ ብዙ የተለያዩ አነስተኛ የመተዳደሪያ ደንብ ለውጥ በየጊዜው ተደርጓል። ይህም የእድሩ አባላትን ጥቅም የሚጠብቅ ሁኔታ ስለ ሆነ ለወደፊት እንደ አስፈላጊነቱ ሊከናወን የሚገባው ዋና ተግባር ነው።

የኢትዮጵያውያን እድር የመረዳጃ ማህበር ድሕረ ገጽ

በጁን 2009 ዓ.ም. የእድሩን አባላት የሚጠቅም ድሕረ ገጽ (Website) በእድሩ የቦርድ አባል በአቶ የምሩ ተስማ ተቀዳጅቶ (Designed) ለመጀመሪያ ጊዜ እድሩ ድሕረ ገጽ ኖረው። ቀጥሎም በአፕሪል 2011 ድሕረ ገጹ የሦሥት ሰዎች አባላት ባሉት ቡድን (ዶክተር ወልደ የሱስ ገብረ ማርያም፣ አቶ ክፍሌ ተስፋዬ፣ አቶ ተስፋዬ አስፋው) ብዙ ኢንፎርሜሽን ተጨምሮበት በአዲስ መልክ ተሻሽሎ ወጣ። በፌብሩዋሪ 2012 ዓ.ም. በተለየ መልክ የሚውለበለብ የኢትዮጵያ ሰንደቅ ዓላማ ያለበት፣ በየ 10 ሴኮንድ የሚለዋወጡ የአገራችን ታሪካዊ ሥፍራዎችን በያዘ መልክ ወጣት ኢዮብ ተስፋዬ በአሁኑ ወቅት የምንጠቀምበትን ድሕረ ገጽ አሻሽሎ ሰርቶልናል።

የአባላትና የእድሩ ጥሬ ገንዘብ እድገት

ያለፍንበትን የእድገት ጉዞ ለማስታወስ ያህል፤ በመጀመሪያ አባላት የሚገኙት በሰሚ ሰሚ ነበር። ቀጥሎም የእድሩ አባላት መብዛት ለመላው እድርተኛ ጥቅም የሚሰጥ መሆኑን በማሳወቅ በጊዜው የእድራችን የቦርድ አባል የነበሩት አቶ አባተ ካሣ የበለጠ ውጤት ያመጣውን የአባላት ማብዣ ሐሳባቸውን በ2004 ዓ.ም. አቀረቡ። ይህም ሐሳብ በእንግሊዝኛ በአጭሩ “EMGAM” ማለትም “Every Member Get a Member” የሚል ነው። ትርጓሜውም እያንዳንዱ አባል አዲስ አባል ያምጣ ማለት ነው።

ለጥቂት ዓመታት ማለትም እስከ 2006 ዓ.ም. ድረስ በዚህ ዘዴ በመጠቀም የአባላትን ቁጥር ለማብዛት ተችሏል። ከ2007 ዓ.ም. በኋላ ግን በግለሰብ ደረጃ አባሎችን ፈልጎ ከማምጣት፣ ለምን እድሩ ብዙ ኢትዮጵያውያን ወዳሉበት ድርጅቶች መልከተኞችን ልኮ ስለ እድሩ አላማ፣ አቋምና ጥቅም ሙሉ መግለጫ በመስጠት የአባላት ምልመላ አያደርግም? ለምንስ ይህን ዘዴ አንጥቅም በሚል አዲስ ፍልስፍና ታላቅ የአባል ማብዛት ዘመቻ ተጀመረ። በዚህ መሠረት በ ማርች 25 ቀን 2007 ዓ.ም. ከኒውዮርክ ጽዮን ቅድስት ማርያም የኢትዮጵያ ኦርቶዶክስ ተዋህዶ ቤተ ክርስቲያን ቦርድና ካህናት ፈቃድ በማግኘት የመጀመሪያውን አቶ ክፍሌ ተስፋዬ፣ አቶ ጸሐይ አሻግሬና አቶ ሰለሞን ካሣ ገለጻ አድርገው በእለቱ አራት አዲስ አባሎችን አግኝተዋል። ከዛ ቀጥሎም የዚህ ዘዴ ጠቃሚነት ስለታመነበት የእድሩ የአባል መልማይ (Membership) ኮሚቴ አባሎች አቶ ሰለሞን ካሣ፣ አቶ በቀለ በላቸውና አቶ አባተ ሰርጸ ወልድ ብሮንክስ በሚገኘው አማኑኤል ጴጥጤ ቆስጣል ቤተ ክርስቲያን በመሄድ የአባል ምልመላ ገለጻ አድርገዋል። ከዛም በኋላ የኮሚቴው ሊቀ መንበር የነበሩት አቶ ባዩ ታደሰ ከመላው የኮሚቴ አባሎቻቸው ጋር አባላትን ለማብዛት ከፍ ያለ ጥረት ያደረጉና ውጤትም አስገኝተዋል።

እድሩ ከተቋቋመ እድሜው ከፍ እያለ የመሄዱን ያህል የአባሎቹ ብዛት፣ በባንክ ያለው ተቀማጭ ገንዘብ እንዲሁም ንብረት በየጊዜው እየደገ ሄዷል። የዚህ ሁሉ ጥረት ውጤት ከፍ ያለ በመሆኑ በተለያዩ መልክ ያስገኘውን ጠቀሜታ ከዚህ በታች እናቀርባለን።

1ኛ. የአባላትን ቁጥር እድገት በተመለከተ

በገጽ 15 “የአባሎች ቁጥር እድገት” በሚለው ቻርት ላይ እንደሚታየው እድሩ በ2002 ዓ.ም. በ28 አባሎች ጀምሮ በኤፕሪል 2012 ዓ.ም. 233 አባላት አፍርቷል። ይህም በ 10 ዓመታት ውስጥ የ 585.3% እድገት አሳይቷል ማለት ነው። በእድሩ ደንብ እርዳታ የሚሰጣቸው የጠቅላላ አባሎች፣ የተመዘገቡ ጥገኛ ልጆቻቸውና ወላጆቻቸው ቁጥር በ 2002 ዓ.ም. ከ 87 ተነስቶ በ ኦፕሪል 2012 ዓ.ም. 469 ደርሷል። እድገቱ 439% መሆኑ ነው። እንዲህ አይነቱ አስደናቂ የእድገት ውጤት በቀላሉ የተገኘ አይደለም። ቀደም ብሎ እንደ ገለጽ ነው ይህ ውጤት ሊገኝ የቻለው በመላው አባላትና በተለይም በአባላት መልማይ ኮሚቴ ከፍ ያለ ጥረትና የህብረት ሥራ ነው።

2ኛ. ባንክ ያለውን ጥሬ ገንዘብ በተመለከተ

በገጽ 15 “እድሩ ባንክ ያለው ገንዘብ እድገት” በሚለው ቻርት ላይ እንደ ተመለከተው በባንክ ያለው ተቀማጭ ገንዘብ በ2002 ዓ.ም. \$16,450.00 ነበር። አሥረኛ ዓመታችንን ባከበርንበት በአሁኑ ወቅት \$97,099.00 ደርሷል። በአሥር ዓመታት ውስጥ 490.3% እድገት አሳይቷል ማለት ነው።

3ኛ. እድሩ የሞት አደጋ ለደረሰባቸው አባሎች ባደረገው የሐዘን መርጃ መዋጮ በተመለከተ

በገጽ 15 “እድሩ ለሞት አደጋ የከፈለው ገንዘብ” በሚለው ቻርት ላይ እድሩ ከተቋቋመ ጀምሮ ከዚህ ዓለም በሞት ለተለዩት አባሎች የሃዘን መርጃ በጠቅላላ \$77,750(ሰባ ሰባት ሺህ ሰባት መቶ ሀምሳ ዶላር) በደንቡ መሠረት ሰጥቶአል። በመተዳደሪያ ደንቡ ውስጥ እንደተጠቀሰው ለሐዘን መርጃ የሚሰጠው ገንዘብ መጠን በአባላት ቁጥር የተመረኮዘ ነው። በዚህም መሠረት የአባላት ቁጥር አነስተኛ በነበረበት ጊዜ ይሰጥ የነበረው ዝቅተኛ ነበር። የመጀመሪያው በሞት የተለዩን አባላችን ባረፉ ጊዜ የተሰጠው የእርዳታ ገንዘብ \$2,050.00 ነበር። አሁን ግን የጣራ ገደብ ተደርጎ የሚሰጠው \$10,000.00 ዶላር ነው። ይህ 387.8% እድገት አሳይቷል።

የእድሩ አባላት ቁጥር እጅግ እየጨመረ በመሄዱ ያለውን የድርጅቱን የሂሳብ ሥራና ጠቅላላ መዝገብ አያያዝ የተሟላ ዘመናዊ ለማድረግ ቦርዱ ተወያይቶበት አንድ ላፕቶፕ ኮምፒውተር ገዝቶ ገንዘብ ያዝቶ አቶ ከበደ አድነው እንዲጠቀሙበት አድርጓል። እርሳቸውም የእድሩን ሂሳብ ለመያዝ የአካውንቲንግ ሶፍትዌር እንደሚያስፈልገው ባቀረቡት ሐሳብ መሠረት ቦርዱ ለ Quick Book Accounting Software መግዣ ባጀት ፈቅዶላቸው የሚያስፈልገው ተገዝቶ ሂሳቡ ከዛን ጊዜ ጀምሮ በዚሁ ሲያዝ ቆይቷል። የእድሩን ሂሳብ አያያዝ የተሟላ ለማድረግ ዶክተር ወልዴ የአካውንቲንግ መመሪያ (manual) የእድሩን ሂሳብ መመሪያ ጽፈው በሥራ ላይ እንዲውል አድርገዋል።

የኢትዮጵያውያን እድር የመረዳጃ ማሕበር አባላት የቤተሰብ ቀን

በሐገራችን በኢትዮጵያ የእድር አባላት ለሐዘንም ሆነ ለደስታ ጊዜ የተቀራረቡና የማይለያዩ በመሆናቸው “የኢትዮጵያውያን እድር” ማህበርም ይህንኑ ለመፈጸም አባላቱ ለክፉና ለደግ ጊዜ እንዲቀራረቡ፣ እንዲደጋገፉና እንዲረዳዱ ለማድረግ የመጀመሪያውን የአባላት የመተዋወቂያ ዕለት በመድኃኔ ዓለም ቤተክርስቲያን ቁርስ ቤት ውስጥ አባላቱን በሙሉ በመጥራት በቦርዱ አባላት በተዘጋጀው ቁርስ ላይ በዲሴምበር 8 2002 ዓ.ም. አንድ በአንድ ስማቸውን በመጥራት ሁሉንም አስተዋውቋል። የተጀመረውም መተሳሰር እንዳይቋረጥ፣ አባላቱና ቤተሰቦቻቸው እንዲተዋወቁ ለማድረግ “የኢትዮጵያውያን እድር የመረዳጃ ማሕበር አባላት የቤተሰብ ቀን” ብሎ የሰየመውን የአባላት የመገናኛና የመዝናኛ ዕለት የመጀመሪያውን በጁን 19 ቀን 2004 ዓ.ም. በ ቤዮን ፓርክ አክብሯል። ከዛም ቀጥሎ በየዓመቱ እንዲሁ እያደረገ ነው። ለወደፊትም ይሄው የመቀራረቢያና የመተሳሰሪያ ዝግጅት የሚቀጥል ይሆናል።

ከዚህ በተጨማሪ እድራችን ምን ያህል አባላትን የማስተዋወቅና የማቀራረብ ሐይል እንዳለው ከሚቀጥለው ለመረዳት ይቻላል። በየዓመቱ የሚያገለግሉንን ታማኝ የቦርድ አባሎች ለሁለት ዓመት የግልጋሎት ዘመን እንመርጣለን። አጥጋቢና ሙሉ ግልጋሎትም ለመረጣቸው ሕዝብ ለመስጠት እንዲችሉ ቢሮ ሳይገባ ሥራ አይሠራምና ቢያንስ በየወሩ አንድ ጊዜ ለተወሰኑ ሰዓት በመሰብሰብ በልዩ ልዩ የእድሩ ጉዳዮች ላይ ይወያያሉ፣ ይወስናሉ፣ ይፈጽማሉም። ይህም ለአንድ ተግባርና ሐላፊነት ተሰልፎ ሥራን ማከናወን የቦርዱን አባሎች በቅርብ እንዲተዋወቁና ለአላቸው አንድ ዓላማ እንዲሰለፉ አድርጓል። ከዚህም የተነሳ ከ2006 ዓ.ም. ጀምሮ እስከ 2009 ዓ.ም. ድረስ የግልጋሎት ዘመናቸውን ጨርሰው ከቦርድ አባልነት ለሚወጡት አባሎች የአገልግሎት ጊዜያቸውን ያልጨረሱት ቀጣይ አባሎች፣ ከ2010 በኋላ ግን አዲስ የተመረጡት አባሎችም በአንድ ላይ በመሆን ለሥራ ባልደረባቸው የመሰናበቻ ግብዣና የመታሰቢያ ስጦታ ይሰጧቸዋል። ይህንንም

የሚያደርጉት በሙሉ ከኪሳቸው በሚዋጣ ገንዘብ ነው። ጠንክሮ መተዋወቅ፣ አብሮ መሥራትና ለአንድ ዓላማ ተሰልፎ ከግቡ መድረስ በዚህ ዓይነት ሁኔታ ይገለጻል።

የጤናና የሕግ ነክ ትምሕርት ዝግጅት

እድሩ የሕብረተሰባችን በመሆኑም በልዩ ልዩ ጊዜ ከመድኃኔ ዓለም ቤተ ክርስቲያን ጋር በመተባበር ለወገኖቻችን የሚጠቅም የጤና ነክ ትምሕርት ከ 2004 ዓ.ም. ጀምሮ እስከ 2010 ዓ.ም. ድረስ በባለሙያዎች ተዘጋጅቶ እንዲቀርብ አድርጓል። ከ2011 ዓ.ም. ጀምሮ ግን እድሩ የጤናና ሕጋዊ ነክ ትምሕርት መስጠት ግልጋሎት መሠረታዊ ዓላማው አድርጎ በየዓመቱ በራሱ መድረክ ትምሕርት በባለሙያዎች እንዲሰጥ አድርጓል። የቀረቡትም የጤናና ሕጋዊ ነክ ትምሕርት አርእስት የሚከተሉት ናቸው።

- የደም ብዛትና ስትሮክስ
- የልብ ድካም
- ዐይናችን
- የስኳር በሽታ
- ኮለን ካንሰር
- ፕሮስቴት ካንሰር
- የሕሊና መታወክ
- የጡትና የማህጸን ካንሰር በሽታ
- የልብ በሽታ
- ኑዛዜ

ይህንንም ዓይነት ሙሉ ትብብርና መልካም ግልጋሎት ከመድኃኔ ዓለም ቤተ ክርስቲያንም ሆነ ከሌላ የሕብረተሰባችን ድርጅቶች ጋር እንደሚቀጥል ሙሉ ተስፋችን ነው።

እድሩ ከተቋቋመ ጀምሮ ከዚህ ዓለም በሞት የተለዩን አባሎቻችን ዝርዝር።

አቶ ጉግሣ ፋታሣ

ዶክተር ገብረ ጺድቅ ደገፋ

አቶ አበበ ስመኝ

ወይዘሮ ሙሉ ዓለም በትረ ጽድቅ

አቶ ሣህሉ መሸሻ

አቶ ምትኩ ጀምበሬ

ካፕቴን ክፍሌ ወርቁ

አቶ ከብርቆ ደጀኔ

አቶ አማረ ገብረ መስቀል

ዶክተር ያለምዘውድ ወረደ ቃል

ወይዘሮ ሐረገወይን አበበ

ወይዘሮ ዕጸገነት ጳውሎስ



ምስጋና

የኢትዮጵያውያን እድር የመረዳጃ ማህበር በኒው ዮርክ ኢንክ ከተቋቋመ አሥረኛ ዓመቱን አከበረ። ከዚህ ደረጃ በአንድ ጊዜ ያለምንም ውጣ ውረድና ችግር ለመድረስ ችሏል ቢባል እውነትን የተመረኮዘ አይደለም። ነገር ግን ከጽንሰ ሃሳቡ ጀምሮ እራሱን እስከሚችል ድረስ የረዱትንና ያደረሱትን አሁንም በመርዳት ላይ ያሉትን መጥቀስና ማመስገን በዚህ ወቅት ተገቢ ነው።

ለየኢትዮጵያ አርቶዶክስ ተዋህዶ መድኃኔ ዓለም ቤተ ክርስቲያን

በእውነት ለመናገር ያህል የኢትዮጵያውያን እድር የመረዳጃ ማህበር በኒው ዮርክ ኢንክ ምሥረታ ከኢትዮጵያ አርቶዶክስ ተዋህዶ መድኃኔ ዓለም ቤተ ክርስቲያን ጋር ሙሉ በሙሉ የተያያዘና የተቆራኘ ነበር። ቤተክርስቲያኑ ለእድራችን መቋቋም፣ መስፋፋትና ራሱን እንዲችል ያደረገው እርዳታና አስተዋጾ እጅግ ከፍተኛ ያለ ነው። ከብዙ በጥቂቱ ለመጥቀስ ያህል፦

1. የኢትዮጵያ አርቶዶክስ ተዋህዶ መድኃኔ ዓለም ቤተ ክርስቲያንና የሥራ አስኪያጆቹ፣ ሕዝቡ በአገራችን በኢትዮጵያ ባለው ሥርዓት መሠረት እድር እንመሥርት ባሉበት ወቅት ሙሉ ተባባሪ፣ ደጋፊና ረዳት በመሆን እንደ አውሮፓ ውያን ዘመን አቆጣጠር በ 1996 ዓ.ም. በፋሲካ ለሊት ለመጡት ምእመናን የእድር ማቋቋም ጽንሰ ሃሳብ በሰፊውና በግልጽ ተነግሮ የዛኑ ለሊት ለእድሩ ማቋቋሚያ ገንዘብ መሰብሰብ ተጀመረ።
2. የተጀመረው እድር የገንዘብ መቀበያ ደረሰኝ ስለአልነበረው የመድኃኔ ዓለም ቤተ ክርስቲያን እድሩ የራሱን ደረሰኝ እስከሚያሳትም ድረስ 100 ደረሰኝ ሰጥቶት ሲጠቀም ነበር።
3. እድሩ በሙሉ ተቋቁሞ አገልግሎት ከመስጠቱ በፊት ቀድሞ የነበረው የሥራ አስኪያጅ ኮሚቴ በአጋጠመው ችግር ምክንያት ሥራውን በፈቃዱ በለቀቀበት ወቅት የኢትዮጵያ አርቶዶክስ ተዋህዶ መድኃኔ ዓለም ቤተ ክርስቲያንና በጊዜው የነበሩት የሥራ አስኪያጆች፣ የተጀመረው መልካም የእድር ድርጅት የማቋቋም ተግባር እንዳይቋረጥ ጊዜያዊ የሥራ አስኪያጅ ኮሚቴ በአስቸኳይ ተመርጦ ሥራውን እንዲያካሂድ አድርጓል።
4. አዲሱ እድር በሕግ ያልታወቀ ስለ ሆነና የራሱም የታከሰ መታወቂያ ቁጥር ስለ አልነበረው፣ የተሰበሰበውን ገንዘብ የራሱን የባንክ ሂሳብ ከፍቶ ለማስቀመጥ እንዲችል የኢትዮጵያ አርቶዶክስ ተዋህዶ መድኃኔ ዓለም ቤተ ክርስቲያን ሙሉ ጥገኛ አካል አድርጎት የቤተክርስቲያኑን የታከሰ መታወቂያ ቁጥር በመጠቀም የእድሩ ባለስልጣናት ብቻ የሚያንቀሳቅሱት የባንክ ሂሳብ ለመክፈት ችሏል።
5. በእድሩም የተመረጡት ቋሚ የቦርድ አባላት የእድሩን የመተዳደሪያ ደንብ አርቀው በጨረሱ ጊዜ፣ የመድኃኔ ዓለም ቤተክርስቲያን ሙሉ ፈቃደኛ በመሆን ሕዝቡ ቁርሱን በቤተክርስቲያኑ የቁርስ አዳራሽ ውስጥ እየበላ የመተዳደሪያ ደንቡን ውይይት እንዲያካሂድ አድርጓል።

ይህን አይነቱን ድጋፍና ትብብር ማን እንደዚህ ይሰጣል? ምንም እንኳን በእድሩ መተዳደሪያ ደንብ ውስጥ እድሩ የሐይማኖት ልዩነት የማያደርግ፣ ለኢትዮጵያውያን በሙሉ ክፍት የሆነ ድርጅት ነው ቢልም፣ የመድኃኔ ዓለም ቤተ ክርስቲያን ለእድሩ በዚህ ምክንያት ሙሉ ድጋፍ መስጠቱን መቼም አልቀነሰም አላቋረጠም።

በተለይ በአሁኑ ጊዜ በልዩ ልዩ ስፍራ እንደኛው እድር በቤተ ክርስቲያን ጥገኛ ሆነው የተቋቋሙ እድሮች ከፍተኛ ችግርና ብጥብጥ እንደ ደረሰባቸው ስንሰማ ምንኛ የታደሉን መሆናችንን ለመገንዘብ እንችላለን። ለዚህ ሁሉ ላደረሰን የኢትዮጵያ አርቶዶክስ ተዋህዶ መድኃኔ ዓለም ቤተ ክርስቲያንና የሥራ አስኪያጆች እጅግ ከልብ የመነጨ ምሥጋናችንን እናቀርባለን። እንዲህ አይነቱም ትብብርና መደጋገፍ ለሕብረተሰባችን አንድነትና መረዳዳት እጅግ በጣም ጠቃሚ በመሆኑ ለወደፊቱ እንደሚቀጥል ሙሉ እምነታችን ነው።

ለሪቨርሳይድ ቤተ ክርስቲያን

የሪቨርሳይድ ቤተ ክርስቲያን ለ "ኢትዮጵያ ኦርቶዶክስ ተዋህዶ መድኃኔ ዓለም ቤተ ክርስቲያን"፣ ለ "ኢትዮጵያውያን እድር የመረዳጃ ማህበር በኒው ዮርክ ኢንክ" ና በአጠቃላይ ለኢትዮጵያውያን ሕብረተ ሰብ ታላቅ ባለውለታ ነው። በመጀመሪያ የክራይስት ቻፕልን ለእሁድ እሁድ ለመድኃኔ ዓለም ቤተ ክርስቲያን መገልገያ ፈቀዱልን። ቀጥሎም አባላትና ሌሎች ኢትዮጵያውያን የሚረዳዱበትን የኢትዮጵያውያን እድር የመረዳጃ ማህበር በኒው ዮርክ ኢንክ ድርጅታችን በየዓመቱ ዓመታዊ ስብሰባችንን የምናከናውንበት ሰፊ አዳራሽ በየጊዜው አሟልቶ ሰጥቶናል። በተለይም አዳራሹን አሳምረው፣ አጽድተው፣ ለጠራናቸው አባሎች በቂ ወንበር ደርድረውና የተሟላ የድምጽ ማሰሚያ የሚያዘጋጁልን የሚዘነጋን አይደለም።

በዚህ ሁሉ የሪቨርሳይድ ቤተ ክርስቲያን የሥራ አስኪያጆች፣ የሬንታል ቢሮ ሰራተኞች ወይም ሎሊታ ኒኮልሰንና ወይም ታኛ ዶንሎፕ፣ የጸጥታ፣ የጥበቃ ክፍል ሰራተኞችና የጽዳት ዝግጅት ክፍል ሠራተኞቻቸው ለእድራችንና ለኢትዮጵያ ሕብረተ ሰብ ላደረጉልን እርዳታ ከልብ እናመሰግናቸዋለን።

ለአቶ ጥሩ ሰው መሸሻ

እድራችን በጽንሰ ሃሳብ ሲመሠረት ጀምሮ የእድሩ ቋሚ የቦርድ አባላት እስከተመረጡበት ድረስ የ "ኢትዮጵያ ኦርቶዶክስ ተዋህዶ መድኃኔ ዓለም ቤተ ክርስቲያን" የቦርድ ሊቀ መንበር የነበሩት አቶ ጥሩ ሰው መሸሻ ነበሩ። ለእድሩ መቋቋም እጅግ በጣም የደከሙና ከፍተኛ ሚናን የተጫወቱ ናቸው። እድሩ ሳይቋቋም ተመስርቶ የነበረው የሥራ አስኪያጅ ኮሚቴ ሥራውን በፈቃዱ በለቀቀ ጊዜና የእድሩ ህልውና እድል በቤተ ክርስቲያኑና በሳቸው እጅ በወደቀበት ወቅት ስሜት ያላቸውን ሰዎች አሰባስበው በአስቸኳይ የአባላት ጠቅላላ ስብሰባ የሚጠራ ጊዜያዊ ኮሚቴ መስርተዋል። ይህም ሥራቸው መልካም ፍሬ አፍርቶ እድሩ ለመቋቋም ቢቃ። አቶ ጥሩ ሰው ለእድራችን ላደረጉት ተግባር በሙሉ የምንኮራባቸው ኢትዮጵያዊ በመሆናቸው ከፍተኛ ልባዊ ምስጋናችንን እናቀርብላቸዋለን።

ለአቶ ሸፋ ሶሬሳ

አቶ ሸፋ ሶሬሳ የእድራችን ጠበቃ በመሆን ያገለገሉን ንጹህ ኢትዮጵያዊ ናቸው። በዚህ አገር እንደሚታወቀው ሁሉ ጠበቃዎች ለያንዳንዱ ተግባራቸው ማለትም ከቢሮአቸው ተገኝተው በስብሰባ ወይም ከውጭ በስልክ ያናገሩበትን ሰአት እየቆጠሩና እየደመሩ፣ ፎቶ ኮፒ እየቆጠሩ ሌላም ሌላም ጨምረው የሚያስከፍሉ ናቸው። አቶ ሸፋ ሶሬሳ ግን እድራችንን እኛው ኢትዮጵያውያን የምንረዳበት ድርጅት ነው በማለት የመተዳደሪያ ደንቡን ተመልክተው ሃሳባቸውን በመስጠት፣ የማያቋርጥ ስልክ ስንደውል ያለመሰልቸት ጊዜያቸውን በመሰዋትና በማነጋገር፣ ቢሮአቸው ስንሄድ ሁል ጊዜ በራቸውን ክፍት አድርገው የተቀበሉን የሕግ ባለሙያ ናቸው። የማህበራችንንም የቀረጥ ነጻ ድርጅት አቋም (Not for Profit) ከ አይ አር ኤስ (IRS) ያስገኙልን ሰው ናቸው። ለዚህ ሁሉ እጅግ በከፍተኛ ለማይመጣጠን ከፍተኛ ልጋሎት ላደረጉልን ከልብ እናመሰግናቸዋለን።

ለረዱን የጤና ባለሙያ ዶክተሮችና የሕግ አዋቂዎች

በእድራችን ታሪክ ጽሑፍ ውስጥ እንደ ተገለጸው እንደ አውሮፓውያን ዘመን አቆጣጠር ከ2004 ዓ.ም. ጀምሮ በየዓመቱ ለህብረተሰባችን የሚጠቅም የጤና ነክ ትምህርትና የነጻ የጤና ምርመራ ከባለሙያ ዶክተሮች ጋር በመተባበር አዘጋጅተን አቅርበናል። ኢትዮጵያውያን ዶክተሮቻችን የህብረተሰባችን የጤና ችግር፣ ሙሉ የጤና ነክ እውቀት እንዲያገኙ ማድረግ የኛ ጉዳይ ነው ብለው በማመን ያላቸውን እውቀትና መፍትሔ ጊዜያቸውን ሳይቆጥቡ፣ በጥሩ ሁኔታ እድሩ ባዘጋጅላቸው ሰፊ የትምህርት መድረክ ላይ በሙሉ ፈቃደኝነት በማቅረባቸው በተጠቀመው ሕብረተሰባችን ስም ከፍተኛ ልባዊ ምስጋናውን ያቀርባል። አብረዋቸው የመጡት የውጭ አገር ተወላጅ የሆኑት የሥራ ባልደረቦቻቸው ስለ ሰጡን የነጻ ልጋሎት በጣም አድርገን እናመሰግናቸዋለን።

በዚህም ለወገናቸው ጠቃሚ በሆነ ተግባር ተሳታፊ የነበሩት ዶክተሮችና የሕግ ባለሙያዎች የሚከተሉት ናቸው፡፡

ዶክተር ወንድ ወሰን በቀለ
ዶክተር ርብቃ ማሞ
ዶክተር ያፌድ ተካብ
ዶክተር አስኳል ጌታሁን
ዶክተር ፋሲል ተፈራ
ወይዘሮ አደይ ፍስሐ
ዶክተር ዴካ መሐመድ
ዶክተር ማርቆስ አሳምነው
ዶክተር ዘርጋባቸው አስፋው

ጊዜያቸውንና ጉልበታቸውን ሳይቆጥቡ ላገለገሉን የእድራችን አባሎች

የኢትዮጵያውያን እድር አባሎች በሙሉ ፈቃደኝነት ለመርዳትና ለመረዳት፣ ለማገልገልና ለመገልገል በሚፈልጉና በእውነተኛ ስሜት በተዘጋጁ ኢትዮጵያውያን ተቋቁሞ ተግባሩን የሚያካሂድ በአሜሪካን አገር መንግሥት የታወቀ ሕጋዊ አቋም ያለው ድርጅት ነው፡፡ እርዳኝ ማለት በተራዬ እረዳለሁ ከማለት ጋር፣ አግዙኝ ማለትም በፋንታዬ አግዛለሁ ከማለት ጋር ተዛምደው የሚሄዱ በመሆኑ ቀድሞ በአማርኛ ቋንቋ ተጽፎ ለረጅም ጊዜ ስንጠቀምበት የነበረው የመተዳደሪያ ደንብ በአንቀጽ 2.2.2.

“በቦርድ አባልነት፣ በሥራ አስፈጻሚነትና በሌላም ኮሚቴ ሥራ እንዲያገለግል በእድርተኞች የሚመረጥ አባል አስገዳጅ ሁኔታ ካላገጠመው በቀር አገልግሎት የማበርከት ኅላፊነትና ግዴታ አለበት”

በማለት እድሩ የተመሠረተበትን ዓላማ በጥሩ ሁኔታ ያስረዳል፡፡ ይህም የሆነው የእድሩ ሥራ የሚከናወነው የአባላት በበጎ ፈቃድና ያለአንዳች ደሞዝተኛ ወይም ተቀጣሪ አባሎች ራሳቸውን በራሳቸው ለመደገፍና ለማስተዳደር ቆርጠው የተነሱ በመሆናቸው ነው፡፡ እድሩ ከጽንሰ ሐሳቡ ጀምሮ አሁን የተቋቋመበትን አሥረኛ ዓመት እስከምናከብርበት እለት ድረስ እጅግ ብዙ አባሎች በፈቃደኝነታቸው ለልዩ ልዩ አገልግሎት ጊዜያቸውንና ጉልበታቸውን ሰጥተዋል፡፡ እነዚህም ሰዎች ለእድራችን፣ ለአባሎቹና ለሕብረተሰባችን ጥቅምና ግልጋሎት ላለፉትና ለአሁኖቹም በጣም ጠቃሚ የሆነ ለወደፊቶቹ ምሳሌ የሚሆን መስዋእትነት፣ በጎ አድራጊነትና ሕብረተሰብ ገንቢነት ስለ ሆነ ታሪኩና በጎ አድራጊታቸው ቢዘረዘር ትልቅ መጽሐፍ የሚያስጽፍ ቢሆንም፣ ለዚህ የአሥረኛ ዓመት መጽሄት በሚያመች መልክ ሊጠቀስ የሚቻለውን ያህል ከዚህ በታች እናቀርባለን፡፡

ለሁሉ ነገር መጀመሪያ እንዳለው ሁሉ እድራችን ሲጀመር እንዳውም ሙሉ አገልግሎቱን በኦፕሬሽን 28, 2002 ዓ. ም. ከመስጠቱ በፊት እድሩን ስረ መሠረቱን በማስያዝ፣ የመጀመሪያው የመተዳደሪያ ደንብ ላይ ተግባራዊ በታማኝነት በመሥራትና ከአባሎች ከ\$15,000.00 በላይ ያለውን ክፍያ ተቀብለው በባንክ አካውንት ውስጥ በማስቀመጥ ለረዱት የሥራ አስኪያጆች ለዶክተር ገብረ ጻድቅ ደገፉ (ሊቀ መንበር)፣ ለወይዘሮ ሐና ንጋቱ (ምክትል ሊቀ መንበር)፣ ለአቶ ጉግሣ ፉታሳ (ገንዘብ ያዥ) እና ለአቶ ፍስሐ ካሣ (ዋና ጸሐፊ) ከፍ ያለ ምስጋናችንን እናቀርባለን፡፡

ዶክተር ገብረ ጻድቅ ደገፉና አቶ ጉግሣ ፉታሳ ከእነርሱ በኋላ በአባላቱ ለተመረጠው ቦርድ ከፍ ያለ የሐሳብ፣ የምክር እርዳታ በቦርድ ስብሰባ ላይ በመገኘትና በስልክም ያለመሰልቸት የእድሩ መቋቋም ዓላማ እንዲሳካ ጥረዋል፡፡ ለዚህም በጣም እናመሰግናቸዋለን፡፡

የእድሩ ሥራ ሙሉ በሙሉ የሚከናወነው ለማገልገል ፈቃደኛ በሆኑ በመተዳደሪያው ደንብ መሠረት በዲሞክራሲ በተመረጡ የቦርድ አባሎች ነው፡፡ በታሪኩ ውስጥ እንደ ተገለጸው እድሩ ለሥራው በሚያመችና ውጤታማ በሚሆን መልክ ስድስት ቋሚ የሥራ ኮሚቴዎችን መስርቷል፡፡ እያንዳንዱ የቦርድ አባል ቢያንስ አንድ ኮሚቴ ውስጥ አብዛኛውንም ጊዜ 2 ወይም ሦስት ኮሚቴዎች ውስጥ በመግባት አገልግሎታቸውን ያለመታከት ይሰጣሉ፡፡ ስማቸውን አንድ በአንድ በገጽ 2 የዘረዘርናቸው እስከ ዛሬ ያገለገሉን የቦርድ አባላት የነበሩትንና አሁንም ያሉትን የቦርድ አባላት ልባዊ ምስጋናችንን እናቀርብላቸዋለን፡፡ ከእነርሱም ጋር በሙሉ ፈቃደኝነት በልዩ ልዩ ኮሚቴዎች ውስጥ የቦርድ አባል ሳይሆኑ ያገለገሉትን የእድር አባሎቻችንን በጣም እናመሰግናቸዋለን፡፡ በተጨማሪም የእድራችን ሂሳብና ገንዘብ እያያዘ የተስተካከለ መሆኑን ለመረዳት በየዓመቱ በአባሎች ተመርጠው የሂሳብ ምርመራውን

ያቀረቡልንን አዲተሮች እጅግ እናመሰግናቸዋለን። ቀጥሎም በየዓመቱ የምናደርገው የቦርድ አባላት ምርጫ የተስተካከለ መሆኑን የተቆጣጠሩልንን የአስመራጭ ኮሚቴ አባል ሆነው የሠሩትን በሙሉ ከልብ እናመሰግናለን።

የእድሩ ሂሳብ በደንብ እንዲያዝ የቫውቸርና የአካውንቲንግ መመሪያ ጽፈው ያዘጋጁልንን ዶክተር ወልደ የሱስ ጉብረ ማርያምን እናመሰግናለን።

አሁን የምንጠቀምበትን የእድራችን ቢሮ ከሪቨርቨርሳይድ ቤተ ክርስቲያን ጋር በመነጋገር ያስገኙልንንና ለረጅም ጊዜ እድራችን ለሚያደርገው ዓመታዊ ስብሰባ አዳራሽ ጠይቀው በነጻ የሚያገኙልንን አባላችን ወይዘሮ ዋካ ካሣን ከልብ እናመሰግናለን።

በየዓመቱ የምናከብረውና በታላቅ ጉጉት የምንጠብቀው “የኢትዮጵያውያን እድር የመረዳጃ ማህበር የቤተሰብ ቀን” ያማረና የተሳካ እንዲሆንልን የረዱትንና ያደረጉልንን ሳናመሰግናቸው አናልፍም። እድራችን ከ2004 ዓ. ም. ጀምሮ እስከ 2007 ዓ. ም. ድረስ ኒው ጆርሲ በሚገኘው ቤዮን ፓርክ ዝግጅቱ ሲካሄድ ስፍራውን ለማግኘት የሚቻለው በእለቱ ቀደም ብሎ ከስፍራው ተገኝቶ በመያዝ ስለ ሆነ፤ ደከመን ሳይሉ ለአምስት ዓመታት ከለሊቱ አሥር ሰአት(4:00 A.M.) ፓርኩ ተገኝተው ለአባሎቻችን በቂ የሆነ ሰፊ ስፍራ የያዙልንን አቶ አየለ ተረፈንና አቶ እምሩ ተሰማን እናመሰግናለን። ከ2008 ዓ. ም. በኋላ ግን በርገን ካውንቲ በሚገኘው ቫንሳውን ፓርክ ኤንጂኔር ብርሃኔ ታደሰ ከኢንሹራንስ ጀምሮ እስከ የሚያስፈልጉት ማናቸውንም ፓርክ ነክ ጉዳዮች ስለ አስፈጻሙልን ከልብ እናመሰግናቸዋለን። ከዚህም በተጨማሪ በዚህ ዕለት አባላት በሙሉ ልጆቻቸውን ይዘው የሚመጡ ስለሆነ መታሰቢያ የሚሆን ፎቶግራፍ በማንሳትና ለፎቶ ማህደራችን አሳጥበው በየጊዜው የሰጡንን ወይዘሮ አዜብ ተፈራ፤ አቶ በቀለ በላቸው፤ አቶ አየለ ተረፈንና ወይዘሮ መዓዛ በቀለን እናመሰግናለን። እነዚህም አባሎች ታሪካዊ ቪዲዮ በማንሳት፤ በሲዲና በቪኤችስ በመቅረጥ የመታሰቢያ ስጦታ ሰጥተውናል። የእለቱንም ዝግጅት በበለጠ የደመቀ ካደረጉት አንዱ የነበረን የባሕላዊ መዘቃወም ዝግጅትና የአባሎች እስክስታ በስሜት መውረድ ነው። የራሳቸውን መሳሪያ ይዘው በመምጣት በዲጂነት ያስደሰቱንን አቶ ሰለሞን ወልደ ማርያምን በጣም እናመሰግናለን። እድራችን ያለውን የፒክኒክ እቃዎች በሙሉ ከቤታቸው በየዓመቱ በመውሰድ፤ በማምጣትና በማስቀመጥ ምንም ዓይነት ዋጋ ሳይጠይቁ ከፍ ያለ አገልግሎት የሰጡንን አባላችን አቶ እምሩ ተሰማን ከልብ እናመሰግናለን።

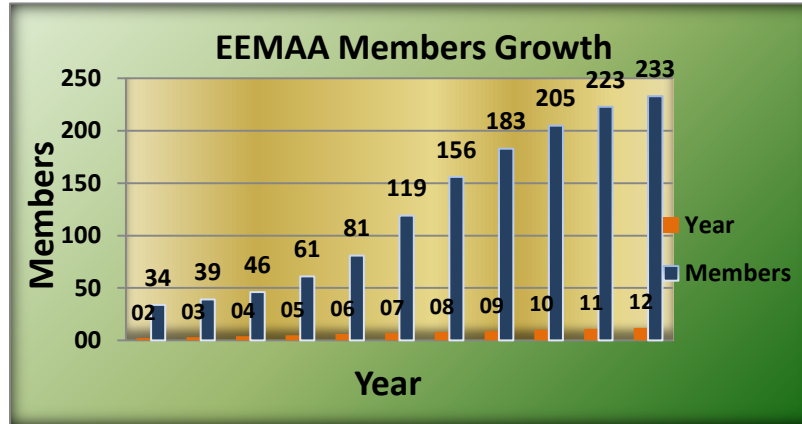
እድሩ የራሱን ቢሮ በተከራየበት ወቅት የግል ጠረጴዛና ወንበሮቻቸውን ለእድሩ ሰጥተው በተጨማሪም የእቃ መደርደሪያውን አሳምረው የሠሩትንና ለሙሉ አገልግሎት ያዘጋጁትን አቶ ጉልላት መንገሻን በጣም እናመሰግናለን።

በመጨረሻም በልዩ ልዩ ወቅት በሙሉ ፈቃዳቸው ላገለገሉት አባሎቻችን ልባዊ ምስጋናችንን እናቀርባለን። ይህ ዓይነቱ ተግባር ሕብረተ ሰብን የሚገነባና አንድነትን የሚያጠነክር በመሆኑ ሁላችንም ይህንን አርአያነት መከተል ይኖርብናል።

1ኛ. የአባላት ቁጥር እድገት/Membership Growth

የኢትዮጵያውያን እድር የመረዳጃ ማህበር የአባላት እድገት ከ2002 ዓ.ም. እስከ 2012 ዓ.ም.

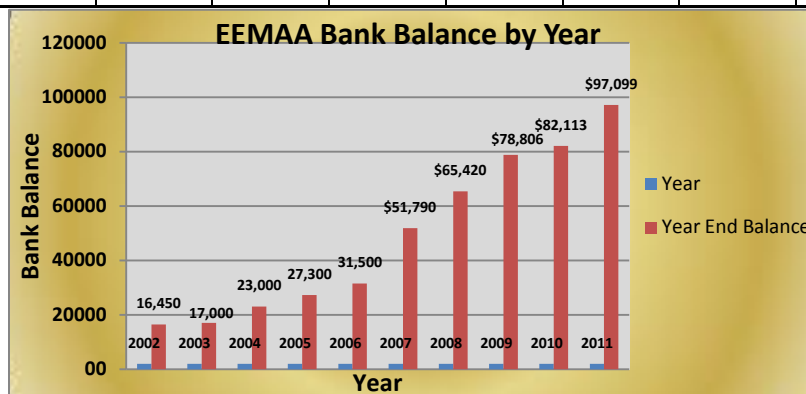
Year	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12
Members	34	39	46	61	81	119	156	183	205	223	233



2ኛ. እድሩ ባንክ ያለው ገንዘብ እድገት/ Capital Growth

የኢትዮጵያውያን እድር የመረዳጃ ማህበር ባንክ ያለው ተቀማጭ ገንዘብ

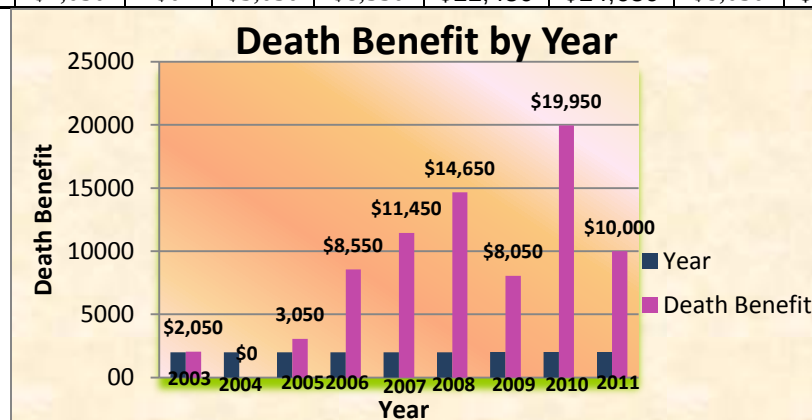
Year	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Year End Balance	\$16,450	\$17,000	\$23,000	\$27,300	\$31,500	\$51,790	\$65,420	\$78,806	\$82,113	\$97,099



3ኛ. እድሩ ለሞት አደጋ የክፈለው ገንዘብ/Death Benefit Disbursement

የኢትዮጵያውያን እድር የመረዳጃ ማህበር ሞት አደጋ የሰጠው የእርዳታ ገንዘብ

Year	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Death Benefit	\$2,050	\$0	\$3,050	\$8,550	\$11,450	\$14,650	\$8,050	\$19,950	\$10,000



Abyssinia Ethiopian Restaurant

The Finest in Ethiopian Cuisine

Abyssinia Ethiopian Restaurant offers an outstanding variety of meat and vegetarian dishes for all occasions including, Weddings, Christenings and Birthdays.

We also sell the following:

Teff Injera or Teff mixed with Gebse Injera (ፍሬ እንጀራ)

Berbere

Shouro

Kulet

Awaze

Kolo

Nitre Kibbe

Bread

To Order Please call: **212-281-2763**

Address:

268 W 135st

New York, NY 10030

Direction:

By train – A, B, C, D, 2

B and C – 135th St. Nicholas Ave.

2nd & 3 – 135th Lenox Ave.

Hours of Operations:

From Tuesday – Sunday, closed Monday

8:00 AM to 10:00 PM

A Message from the Current Chairwoman of EEMAA

On this 10th anniversary of the establishment of our association, I feel very proud and happy about its accomplishments. EEMAA had to overcome many obstacles in order to get to where it is today.

The essence of Edir is respect, trust and compassion. A member is eager and ready to help any member at any time, just as those other members are ready to help them.

Traditionally, the role of Edir has been to help a mourner at the time of a member's death. However, its role has evolved over the years. Currently in Ethiopia, Edir has started helping people with the Aids virus and their families. Helping members before death, and not just appearing for burial services, has become a part of EEMAA's mission.

Our Edir cannot provide full health insurance to its members here in America, but it can provide useful health education to its members and the Ethiopian community at large, at its annual health forum. In previous events, some of the topics covered have been Heart Disease, Prostate and Colon Cancer, and Gynecology. On occasion, we have also been able to bring doctors and nurses to provide health screenings for members. To educate people about some important legal issues like immigration, wills, trust, power of attorney and living will, we have invited professionals from various fields.

Currently, EEMAA is doing very well. But there are a few problems that may endanger its future. In some instances, members have declined to volunteer for board membership or other functions of the Association when they were nominated. We should bear in mind that EEMAA depends solely on the volunteering of its members to provide all of its support services. We all have to do our part in running this organization we love; it cannot survive if members merely pay their dues and stand-by.

Our Edir has to also think of the next generation. For the Association to exist for our children and their children, we must find creative ways to enroll young people so that they can eventually carry out its mission.

The Association has significantly grown in membership since its establishment. As much as we all like a large membership, I would like to point out that it also has its downsides. It can create all sorts of administrative problems, especially for the treasurer, for whom it will be a heavy burden and full time job that might be beyond the capability of any volunteer. Before it is too late and things get out of hand, we should find a way to resolve this pressing issue.

On behalf of EEMAA Board of Directors, I would like to thank all of the members that have served our association with excellence and dedication. I would also like to thank the doctors and the lawyers for their time and the valuable information they have provided to our members. I wish everyone a happy 10th Anniversary. With God's help, we will all meet together for its 25th.

Getenesh Gebremeskel
Chairwoman, EEMAA Board of Directors

EEMAA's Serving Board Members

W/o Getenesh Gebremeskel, Chairwoman
Eng. Tadesse Solomon, Vice Chairman
Eng. Berhane Tadesse, 1st Secretary
W/t Teguest Debebe, Treasurer
Ato Wondmagegne Mersha, Vice Treasurer
W/o Yeshareg Gebremedhin
Ato Bekele Belatchew
Ato Getachew Challa

Ato Getachew Fikremariam
Ato Gulilat Mengesha
W/o Hanna Negatu
W/o Rahel Nega
W/o Mintewab Demessie
W/o Tsige Egziabher
Ato Yigzaw Ambaye

Previous Board Members

Ato Kifle Tesfaye, Chairman
Ato Tsehay Ashagre, Chairman
Ato Abate Kassa, Vice Chairman
Ato Bekele Belatchew, Vice Chairman
W/o Woudinesh Zeleke, 1st Secretary
Ato Tesema Kebede, 1st Secretary
W/t Asrat Alley, 2nd Secretary
Ato Abate Sertsewold, 2nd Secretary
W/o Meaza Bekele, Treasurer
Ato Kebede Adnew, Treasurer
Ato Solomon Woldemariam, Vice Treasurer
Ato Ayele Terefe
Ato Imuiru Tessema
Ato Sisay Kassa
Ato Girma Woldearegaie
Captain Bekele Bezuneh
W/o Tenaye Wolde

W/o Demeku Argaw
Ato Bayou Tadesse
W/o Waka Kassa
Dr. Fasil Teferra
W/o Woineshet Demissie
W/o Tsion Moges Abebe
Dr. Dagnachew Birru
Dr. Markos Asamenew
Ato Tesfaye Asfaw
W/t Kassech Alley
Ato Solomon Kassa
W/o Frehiwoit Abay
Dr. Woldeyesus Gebremariam
W/o Yeworkwoha Ephrem
Ato Yemeru Tessema

Board Members who signed the initial Incorporation Document

Ato Kebede Adnew
Ato Tsehay Ashagre
Dr. Woldyesus Gebremariam
Ato Abate Sertsewold
Ato Kifle Tesfaye

EEMAA's 10th Anniversary Magazine Committee

W/o Hanna Negatu
W/o Woudinesh Zeleke
W/o Aberash Zewde
Ato Kiros Hailu
Engineer Tadesse Solomon
Engineer Berhane Tadesse
Ato Ayele Terefe
Ato Kifle Tesfaye

Cover page design

Eyob Tesfaye

History of the Ethiopian Edir Mutual Assistance Association

Origin of Edir

Sociologists, Social Anthropologists and Historians have written that in the 19th Century there was a significant growth of urban centers in Ethiopia. This was due to the migration of the rural population to the urban centers in search of employment, better education and leave behind the arduous life in the country side. Especially after the Italian aggression on Ethiopia many people were said to have left the rural areas to live in the cities.

It is a fact that, people who leave their family members and neighbors and relocate in a completely different surroundings find it difficult to adjust in the new environment. Loneliness is particularly felt when there is a death in the family, where there is no comfort from other loved one and no one around to help. Traditionally Ethiopians rally around every time there is a death of a family member, a friend and/or any other acquaintance in need of assistance. They take charge of the funeral service and burial as well as comfort the family of the deceased – bearing in mind the Ethiopian saying ‘Kabari Ayasatah’. This culture is still practiced among Ethiopians all over the world, without differentiation of ethnicity or religious background.

Even though, the culture of Edir (mutual assistance) is believed to have originated from the Gurage ethnic in Ethiopia, it is now practiced country wide by all sections of the Ethiopian population and the custom has significantly increased. Since people have realized the purpose and benefits of Edir, it is organized in offices, in different communities, women’s associations, etc. It has become one of the means of rendering assistance and showing compassion to people who are in mourning. It has become an excellent method of assisting such people, irrespective of their origin, language or religious affiliations.

The phenomenon of Edir has become so widely acknowledge that even Ethiopians who live abroad (i.e. in North America, Europe, Asia, Australia etc.) have adopted it to support each other and even to get together.

Background of Edir in New York Tri-state areas and Challenges

Following this foot step, Ethiopians living in the New York Tri-state area have established their own Edir, which is one of the many Edirs in the United States.

Prior to establishing the Edir, when there is death in the community, Ethiopians living in New York and the surrounding areas were helping their fellow Ethiopians by individually contributing to cover the cost involved in funeral processes. Furthermore, since there was no effective means of communication, not all friends or acquaintances were able to attend the funeral as much as one would have liked. This type of unorganized way of rendering assistance was not effective, especially when considering the rising cost of funeral expenses. Therefore, the necessity to have an organized system was acknowledged. Subsequently, the then Board of

Trustees of the Ethiopian Orthodox Tewahedo Church of Our Savior (EOTCOS) presented the idea of establishing Edir in the Tri-state area to the congregation at the celebration of Ethiopian Easter in 1996.

Forms were distributed to solicit people's willingness to have the Edir where 70 people responded favorably. At this event \$10.00 per person was collected as a registration fee from these people and the first fund of \$700.00 (seven hundred dollars) was obtained. Since the Edir was in its infant stage, it neither had a legal status nor its own bank account. Therefore, it was placed under the guardianship of the Ethiopian Orthodox Tewahedo Church of our Savior (EOTCOS) whereby EOTCOS receipts were issued when collecting membership fees.

It is essential for any organization to have Bylaws which regulate and administer its activities. Therefore, a committee was elected to write the Bylaws of the Edir after which the organization got its name as "Ethiopian Edir".

When the Ethiopian Edir was established, it was intended to give the following benefits:

- When a member or the spouse of a member dies \$5,000.00 (five thousand dollars);
- Dependent families of the Edir member, i.e. siblings and/or parents die \$2,500.00 (two thousand five hundred dollars);

In order to achieve the above disbursement plan, it was decided that the membership should be increased to 100 with membership fee of \$10.00 a month per member.

The following members of the Board of Trustee were elected to administer and to carry out the activities of the Edir: Dr. Gebretsadik Degefu, Chairman, W/o Hanna Negatu, Vice Chairperson, Ato Gogsa Futasa, Treasurer, and Ato Fiseha Kassa, Secretary. This Executive Committee tried to ensure that existing and new members pay their dues on time. But, it did not get the support and cooperation that was needed from the members and this led to a disappointment and even frustration, which eventually led some Board members throw in the towel. The Chairman, Dr. Gebretsadik wrote:-

"We have tried time and again to call a board meeting to discuss the status of the Edir but we were never able to have a quorum to hold that meeting. In 1997, out of the total 75 members only 50 paid their dues; and in 1998 this dwindled to only 10 paying members. Despite our repeated call for action, we did not get the necessary cooperation and assistance from members. Due to this, the Board is unable to perform the duties entrusted upon it."

As a result of the above predicament, all the Board members resigned from office on October 13, 1998.

When this Executive Committee stopped its work, the then Chairman of the Board of EOTCOS, Ato Turusew Meshesha, tried to revive the work of the Edir and encouraged people to

start over. He set up an Ad hoc Committee of four people to lead the way: Ato Alemayehu Kidane, Chairman, Ato Ayele Terefe, 1st Vice Chairman, Ato Kifle Tesfaye, 2nd Vice Chairman, and Woizero Woudinesh Zeleke, as Secretary. Three months later Ato Alemayehu resigned. The remaining three people were charged to call a General Assembly meeting to determine the future of the Edir. On January 30, 2000, the General Assembly met and the committee distributed the Bylaws to the members for their review. They urged all members to go through it carefully, make corrections and/or amendments to be discussed in the next General Assembly meeting.

Milestone

On April 16, 2000, a 2nd General Assembly meeting was called to order and the following people were elected as the new Board Members:-

Ato Kifle Tesfaye, Chairman
Ato Abate Kassa, Vice Chairman
W/o Meaza Bekele, Treasurer
W/o Woudinesh Zeleke
Ato Ayele Terefe
Ato Imuiru Tessema
W/o Tenaye Wolde
W/o Woineshet Demisse
W/o Tsion Abebe
W/t Asrat Alley
W/t Kassech Alley
W/o Demeku Argaw

The above elected Board and Executive Committee members brought the Edir to its fruition and enabled it to give the assistance that it was intended to give.

The new Board decided to have a meeting with the previous Board members to get a feed back on lessons learned. On July 8, 2001, the new board met with Dr. Gebretsadik Degfu and Ato Gugsu Futassa, former Chairman and Treasurer, respectively. These two gentlemen answered questions and gave ample advice to the new Board. One of the questions asked,

“For a few years, you have tried and struggled to get the cooperation of people to make the Edir a success but to no avail. What do you think we can do differently to succeed in our work? The response was, “The fact that we did not succeed does not mean that you will fail. Have faith and move forward. If it thrives, well and well. If not, you are not to blame but don’t give up before you start.”

To solve the problem of collecting membership fees was a top priority for the new Board. Hence, on July 23, 2000, the new board called a General Assembly meeting and presented a proposal. The proposal was unanimously passed as follows:

- One time membership registration fee \$350.00

- Yearly administrative expenses dues \$10.00
- If a member dies, each member contributes \$50.00 to be given to the family of the deceased
- If a dependent (sibling or parent) of a member die, each member of the Edir contributes \$25.00, to be given to the family of the deceased

The newly elected board members rewrote the Amharic Bylaws. They then presented the Bylaws to the General Assembly meeting and it was adopted on April 17, 2002. The Edir became fully functional and began its work on April 28, 2002, with 28 members.

Even though the Edir was now established well, it was still under the umbrella of EOTCOS and did not have a legal status. On June 23, 2006, after submitting the necessary documents, the New York Department of State accepted the name **“Ethiopian Edir Mutual Assistance Association in NY, Inc. (EEMAA).”** On September 20, 2006, EEMAA got its full legal status under the above-mentioned name and obtained its own Tax Identification. At this stage, EEMAA had its own administrative rules and regulations, its own bank account and postal address, which eventually enabled it to become independent of EOTCOS. Later that year EEMAA was given a Not for profit organization legal status by IRS.

Establishment of Committees

In order to efficiently service the members, EEMAA established six various committees responsible for different functions, i.e. Executive Committee, Legal Committee, Funeral Services Committee, Social Committee, Membership Committee, and Advisory Committee. Each of these Committees independently elected their own members and chairmen. For further information on these committees, please refer to EEMAA’s Bylaws, which is available at its website: www.eemaa.org

Special Services Provided

The main goal of Edir is to provide financial and logistical assistance and consolation to members and their families who are in mourning. As soon as information of a loss in a family is received, the Executive Committee obtains a more detailed information (date, time and location) on the memorial and funeral services to pass on to other members. Until recently, communicating such information had not been easy – it was only done by word of mouth. As everyone knows, in Ethiopia, individuals were assigned to go around the neighborhood and call on people, using megaphones, to attend funeral services. Since we cannot do this here, the Board Members used to divide among themselves the names of the people in the total membership to make phone calls to each and every member to advice him/her of a death occurrence. But now, with improved technology, the whole membership can be notified of what happened with one broadcast phone call. Additionally, the information is made available on EEMAA’s website.

The Edir provides many services and assistances to its members. One such service is where ten people are specially assigned to take care of the logistics and any other related arrangements to ensure the smooth running of the memorial and funeral services. The Bylaws

also state that the whole membership is obliged to attend these services and pay their last respect to the deceased member.

Bylaws

Whenever the need arose, EEMAA's Bylaws were revised and amended to fit the existing situation in the organization. Since its establishment, in addition to making minor amendments, it had made three major changes in its Bylaws:

First: Re-wrote the Amharic Bylaws of the “Ethiopian Edir”, which was adopted on March 17, 2002 by the General Assembly.

Second: In 2006, the Amharic version of the Bylaws was fully translated into English for the Edir to have a legal corporation status in New York State as well as get a Not for profit organization tax exempt status from IRS.

We live in a country where English is the medium of communication, as such, the translation of the Bylaws from Amharic to English was required. Also, as mentioned above, the Bylaws had to be submitted to the New York State Department and IRS in English in order to incorporate EEMAA in NY State and for IRS to recognize it as a Not for profit organization. Therefore, to ensure that the translation work was done carefully and closely scrutinized, seven people were selected from the Board and Legal Committee members, namely, Dr. Woldyesus Gebremariam, Ato Kebede Adnew, Ato Tesfaye Asfaw, Ato Tsehay Ashagre, Ato Bekele Belatchew, Ato Abate Sertsewolde and Ato Kifle Tesfaye. These people tirelessly worked on weekends sacrificing their precious family time to complete the job.

When the translation was completed, the English Bylaws were given to EEMAA Lawyer, Ato Shifa Soresa, for his review and endorsement.

The English Bylaws are now regularly used by EEMAA and even the minutes of all its meetings (Board, General Assembly, etc.) are done in English to meet the legal requirements as a corporation in NY state and America.

In the translation process, the Committee made important and useful amendments. It divided the Bylaws into two distinct parts: a) The EEMAA “*Articles of Incorporation*” which need to be submitted to the NY State Department for incorporating the organization and IRS to obtain a Not for profit tax exempt status. b) The “*Administrative Regulations*”, which are the rules governing the internal affairs of the organization and to which regular changes can be made with the approval of the General Assembly. On November 26, 2007 EEMAA's application for Federal Tax Exemption for Not-for-profit status was granted by IRS. On July 9, 2008 the New York Department of State approved EEMAA as tax exempt organization.

Third: In 2011 the Administrative Regulations were amended to standardize death benefit payments to members, spouse and dependent children.

EEMA Website

In June 2009 EEMAA got its own website, which was designed by Ato Yemeru Tessema. The contents and information of the website was further redesigned and improved by a group of people, namely, Dr. Woldeyesus Gebremariam, Ato Kifle Tesfaye and Ato Tesfaye Asfaw. In February 2012, Lij Eyob Tesfaye redesigned and added glamour to the Website by including pictures of Ethiopian Historical sites as well as our national flag undulating on the top-right-hand corner.

Membership and Funds

The increase of membership was a top priority to the Board and every effort was made to achieve this goal. In 2004 one of the Board Members, Ato Abate Kassa, presented a laudable idea of how to increase the membership effectively with the slogan, “*Every Member Get a Member (EMGAM)*”. By 2006 this system had positive results in increasing the membership, which further prompted members to do more towards this endeavor. On March 25, 2007, EEMAA representatives were sent to reach out to Ethiopian Communities in other Churches. First, Ato Kifle Tesfaye, Ato Tsehay Ashagre and Ato Solomon Kassa went to Tsion Mariam Ethiopian Orthodox Church and recruited a few new members. On another occasion, Ato Solomon Kassa, Ato Bekele Belatchew and Ato Abate Sertsewold, members of the Membership Committee, went to the Bronx Ethiopian Pentecostal Church and conducted another similar campaign. In addition to this, Ato Bayou Tadesse, Chairman of the Membership Committee, personally went out of his way to encourage people to join the Edir.

As EEMAA matured and its members grew, its funds in the bank and its assets also grew progressively. This is witnessed by the following:

1) Growth of Membership

As can be seen on page 15 chart titled “**Membership Growth**”, in 2002 EEMAA had started with 28 members, which rose to 233 members in April 2012. In 10 years it has shown a membership growth of 585.3%. Similarly, members, their registered children have also grown from 87 in 2002 to 469 in April 2012.

2) Bank Account – 2002 to 2011

The chart on page 15 titled “**Capital Growth**” shows that the organizations money in the bank in 2002 was \$16,450.00. In ten years it grew to \$97,099.00 which is a 490.3% increase.

3) Benefits disbursed

As shown on page 15 chart titled “**Death Benefit Disbursement**”, since the establishment of the Edir, \$77,750 was given to the families of the deceased members. According to the Bylaws, the amount of the benefits given to deceased members depends on the number of the total membership.

As the membership increased the benefits also increased. The above Chart shows an increase of 387.8% in the disbursement of benefits. In 2011 a ceiling of \$10,000 death benefit to a member had been approved by the General Assembly.

As the number of members considerably increased, the need to computerize EEMAA's financial records and documents was recognized. Hence, a Laptop and *Quick Book Accounting Software* were purchased for the Treasurer, Ato Kebede Adnew, for a proper accounting and book keeping of EEMAA's fund. Also, Dr. Woldeyesus Gebremariam prepared and provided an Accounting Manual and a standard voucher system for EEMAA.

Family Day

Edir associations in Ethiopia are means of helping one another in time of death in addition to getting to know each other. On December 8, 2002, EEMAA Board members organized a breakfast and invited all members. At this breakfast each member was introduced by name. EEMAA then made every effort to continue this culture. On June 19, 2004, it organized the first "Family Day" in Bayon Park, where all members and their families were gathered to have fun and mingle.

The family-type relationship has developed even more. Since 2006 the Board members, who have not yet completed their term of office, hosted a farewell party, in honor of those out-going fellow Board members, and presented a symbolic gift of appreciation. They do all these through their own personal contributions.

Health and Legal Awareness Events

EEMAA had also made an effort, with the cooperation of EOTCOS, to provide important health education, which could be beneficial to the community. EEMAA has organized various briefings on different topics of interest to educate the members and the community at large. After 2010 it started to organize *health and legal awareness programs* on its own platform and general assembly meetings.

Since 2004 the following valuable and educational briefings were given by medical doctors and lawyers:

- Heart Attack
- Eye diseases
- Diabetes
- Colon Cancer
- Prostate Cancer
- Mental Illness
- Breast Cancer and Ovarian Cancer
- Cardio Vascular Disease
- Will, Trust, Living Will and Power of Attorney
- High Blood pressure/hypertension

Other such briefings on subjects important and advantageous to the community will continue to be held in the future.

**Our beloved members we lost since 2002.
We will always remember and cherish their good deeds.**

Mr. Gugusa Futasa

Dr. Gebretsadik Degefu

Mr. Abebe Semegne

Mrs. Mulualem Betretsedik

Mr. Sahlü Meshesha

Mr. Mitiku Jembere

Captain Kifle Worqu

Mr. Kibriye Dejene

Mr. Amare Gebremeskel

Dr. Yalemzewde Worede-Kal

Mrs. Haregewoine Abebe

Mrs. Etsegenet Paulos

"Death comes to all. But great achievements build a monument
which shall endure until the sun grows cold."



Acknowledgement

As we celebrate the 10th Anniversary we would like to acknowledge the support and commitments accorded to the establishment of EEMAA. Though, we would like to say that everything went well during the short history of the Edir without a hurdle will be far from the truth, the fact of the matter is there were problems and there were dedicated army of volunteers who turned the rough encounter into a positive outcome where one can see the fruit today. Many individuals and organizations played a vital role since the inception of the Edir. We take this opportunity to say thank you to each individuals and organizations.

To the Ethiopian Orthodox Tewahdo Church of Our Savior (EOTCOS)

The Board of Directors and parishioners of Medehaniealem Church played a critical role during the formative years of the Edir.

- 1) In 1996, the Executive board of EOTCOS believed and agreed on the establishment of the Edir and thereby encouraged the inception of EEMAA by opening the floor for parishioners and guests who came to celebrate Easter Holiday. It was following this Easter service that the first collection of money for Edir began.
- 2) Since the newly started Edir did not have its own receipt and other necessary administrative documents; the new Edir relied on EOTCOS readily available receipts. The new Edir was given one hundred receipts for its use.
- 3) The first executive board of the Edir run into a problem and resigned before starting to provide service to its members. It is at this crucial period of the organization, the then Executive Board chairman of EOTCOS, Ato Terusew Meshesha, who immediately organized the formation of an Ad hoc committee to resume and provide service to members.
- 4) Initially, the new Edir did not have Tax ID, bank account and a legal status as self-help organization. Again, the continued good will and cooperation of Medhniealem's Executive Board was evident when the board agreed and created a separate account within the Churches' account to deposit collected monies that can only be accessed by the executive board of the Edir.
- 5) Once the first Bylaws was drafted by the Executive Board of the Edir, again, Medhaniealem's board members and parishioners offered their full support and co-operated to have the Edirs meeting and discussion to be conducted at the 3rd floor during the parishioner's breakfast hour.

Even though EEMAA is non-religious, non- political, or ethnic affiliation or prejudices as stipulated in the Bylaws; the cooperation we enjoyed from ETOCOS is enormous we are lucky and grateful for the unlimited help.

We are well aware of failed attempts and poor cooperation to start Edir by our Ethiopian compatriots in other states. This underscores, why we are really lucky by not repeating the unfortunate and failed attempts of others. Our deep gratitude to all committed to ensure this success.

May God guide all of us as we continue to serve our community the best way we can. Thank you for your past and continued support.

To The Riverside Church

On behalf of Ethiopian Edir Mutual Assistance Association we would like to sincerely thank the Riverside Church and its personnel for their unlimited support and cooperation. Thank you for allowing us use and enjoy your beautiful facilities on numerous occasions in the past. And it is our sincere believe that, the excellent relation that we mutually cultivated will continue to flourish in the future.

We are grateful to Mrs. Loleta Nicholson, Director of Rental Management and Program Services and Mrs. Tanya Dunlap, Coordinator of Rentals and Bldg. Use and all staff associated in the facilities management office for their professionalism. All our events success is testimonial to an excellent support accorded to our organization. We would also like to thank all the security personnel and management who helped our gathering run smoothly by providing the necessary direction and information. Again, thank you very much for your flexibility and commitments to us.

To health professional doctors and legal professionals

EEMAA Board of Directors salute you and we would like tell you that, we have long enjoyed and continue to value the unlimited support we receive from our Ethiopian professionals and your friends who volunteer during our annual “Health Fair”. The compassionate approach and follow up consultation to our members and our community is superb. By offering first class services to EEMAA families and our community at “EEMAA Health Fair Awareness Day”, the Ethiopian health professionals and the colleagues that were brought to participate have proved to us you care to our community and organization. The quick screening and informative consultation performed at our health fair has saved lives and thought us about choices we need to make to develop a healthy life style. We are fortunate enough to continue to benefit from the professional skills and compassion in the service of our organization and community. We count on the dedication so that together we can continue to best serve our community.

Our heartfelt thanks go to:

Dr. Markos Asamenew
Dr. Wondwosen Bekele
Dr. Rebka Mamo
Dr. Decca Mohammed
Dr. Zergabachew Asfaw
Dr. Yared Tekabe
Dr. Fasil Tefera
Dr. Asquale Getahun
W/o Adey Fesseha

To Ato Terusew Meshesha

As we celebrate our 10th anniversary we salute the effort and solid foundation laid to the establishment of our Edir. We would like to acknowledge Ato Terusew Meshesha for a decisive role he played at the beginning of this nascent organization when its fate was precarious. When the first elected board members resigned the obligation to reorganize the new Edir and to manage the day to day business of the church was left to Ato Terusew Meshesha. As the Chairman of EOTCOS, he recognized and believed the need to restart the stalled effort to form EEMAA, and led the remarkable effort to form a new Ad hoc committee to serve our members. Ato Terusew's unwavering commitment and sacrifice for this noble cause is outstanding. We are immeasurably thankful for the role he has played in making EEMAA what it is today.

To Ato Shifa Soressa

We can't express how much we appreciate Ato Shifa Soressa's hard work in reviewing, editing and continued advice and input in processing EEMAA's Bylaws as well as the eventual filing with authorities for registration. We are all cognizant that lawyer's fee can be very prohibitive and expensive whether the consultation is done via telephone or in person. Your pro bono work as EEMAA's legal counsel and help the new Edir obtain its Not for profit status is noble and instrumental at that early stage of the organizations journey. Please know your service was indispensable then and we are grateful.

To all those that gave their unreserved time and energy

Former and current members who served our Edir with passion and a mission to achieve its current status our appreciation is immense. Many of our members have devoted their time and energy with complete and unwavering dedication. For the Edir to function as an active organization governed by a board of directors with the oversight of the Edir, voluntary work is mandatory. Edir and any self-help organization have a vital need for committed and talented individuals to volunteer their time, expertise and passion to serve on the many duties of the board.

As our Edir went through its normal transitions it called on the willing to serve as board members with a need to recruit volunteers with specific skills and experience. The motto of our Edir as stipulated in our Bylaws of Article 2.2 clearly states the duties of a member and the obligation to serve with commitment when called to serve unless one is faced with extenuating circumstance. The call to serve is mandatory to assure the success and continuity of this self-help organization.

Many of our members have volunteered and performed remarkable job since the inception of this self-help organization and to our community at large. Since the service rendered by these individuals is invaluable we must recognize them, as their service is useful and exemplary for future members who will undertake the same task to provide and lend their service when asked to serve. If one wants to enumerate what was accomplished by these dedicated members in the past it suffice to say a book can be written highlighting the effort and commitment made by these individuals.

Before our Edir began to provide full service On April 28, 2002, there was a huge task performed in preparation for an excellent outcome. Our heartfelt thank you for work performed by the then Executive Board members Dr Geberetsadik Degefu chairman, W/o Hanna Negatu, Vice chairperson, Ato Guegesa Futasa, Treasure, Ato Fesseha Kassa, Secretary, for initiating the work of the first Bylaws and diligently working on same and depositing the \$15,000.00 collected from members.

The day- to-day activity of the Edir is run by volunteers who are elected by members and organized in six committees to maximize service to members. Each board member will be assigned to serve in one of the committees and some board members sometimes serve in multiple committees. We have listed the names of former board members and current board members in Page 2. We also want to thank others who volunteered to serve without being board members.

We appreciate and thank the following people who provided support. Without you, we couldn't have done it.

- All elected Auditors for reviewing the Edir books annually and present the annual audit reports to EEMAA members.
- Dr Woldeyesus Geberemariam for preparing the all-important vouchers system and accounting manual for EEMAA.
- W/o Waka Kassa for securing the much need rental office for EEMAA and assisting us in facilitating space for our General Assembly meetings free of charge.

- Ato Ayele Terefe and Ato Imuiru Tessema, for securing our annual picnic venue from 2004 to 2007. You made it happen by getting up as early as 4:00AM to guarantee first come first service (Bayonne Park, Jersey City)
- Engineer Berhane Tadese, for securing space with necessary insurance and park permit for our annual picnic at Van Saun Park, at New Jersey.
- W/o Azeb Tefera, Ato Bekele Belatchew, Ato Ayele Terefe, W/o Meaza Bekele, for photos of memorable times. These photos are on the cover page of our 10th anniversary magazine.
- Ato Gulilat Mengesha, who furnished our office on his own with table, chairs and shelves and build a rack in EEMAA's office. Good to have a talented handyman.
- Ato Solomon Woldemariam, our contemporary disco jokey for playing those beautiful and energizing music for 'eskesta' and more. Great to have a musical swagger and a discriminating ear.
- Ato Imuiru Tessema, for transporting, and providing storage for the necessary picnic goods for several years.

It is safe to say all volunteers not only made our Edir a success, but also of an example how cooperation works.

Finally, a special thanks to all EEMAA members and family. The Edir is successful because of members like you. Thank you once again all of you for your tireless effort. Without you, the Edir would not have come so far.

Thank You!

May 6th, 2012 EEMMA Annual Health Fair Awareness Presentation

Cardiovascular Disease and Prevention – By Dr. Yared Tekabe

Dr. Yared Tekabe is a research scientist running studies in cardiovascular disease detection and prevention using molecular imaging technology at Columbia University Medical Center. His findings have been published in leading scientific journals, including *The Journal of the American College of Cardiology* and the American Heart Association's *Circulation*, along with an editorial citing its clinical implications.

On May 6 2012, Dr. Tekabe presented his work on non-invasive atherosclerosis detection and molecular imaging to EEMAA members during our Annual Health Fair Awareness Day. He began his educational presentation to our members by pointing out a series of issues related to cardiovascular disease - atherosclerosis, high-fat high cholesterol diet, diabetes and their combined effects.

“What is atherosclerosis in layman terms?” Dr. Tekabe breaks it down to its linguistic roots. “Atherosclerosis comes from the Greek roots *athero* meaning gruel and *sclerosis* meaning hardness or hardening.” He further explained to the audience that atherosclerosis is a chronic inflammatory condition affecting our arterial blood vessels, which transport oxygenated blood from the heart to the rest of the body (systemic circulation).

“Atherosclerosis is the underlying cause of cardiovascular disease. The result is progressive closing of the blood vessels by fats, inflammatory cells and other deposits, which block and further restrict blood flow. In more serious cases, the plaque that builds up in the walls of the arteries can rupture and lead to blood clots. Blood clots in the aorta (main artery coming out of the heart) or carotids (arteries supplying blood to the brain) may dislodge and travel to other parts of the body such as the brain, causing stroke. If the clot is in the leg, for example, it can lead to gangrene. Such clots in the coronaries (arteries supplying blood to the heart muscle) will suddenly close the artery and deprive the heart muscle of oxygen causing a heart attack. In the case of very sudden closure of an artery, a clot can cause sudden cardiac death.”

According to the Centers for Disease Control and Prevention, heart disease is the leading cause of death for both women and men in the United States, and women account for 51% of the total heart disease deaths. There is even more grim news: United States data for 2004 has revealed that the first physical symptom of heart disease was heart attack and sudden death for about 65% of men and 47% of women with cardiovascular disease.

According to the American Heart Association, the major risk factors for cardiovascular disease are age, diabetes, family history, high blood pressure, high blood cholesterol, male gender, obesity, race, sedentary lifestyle, and smoking. Dr. Tekabe added that lifestyle changes and diet are the most possible improvements one can make.

Food items such as red meat, butter, whole milk, cheese, ice cream, egg yolk, and those containing trans-fat all put us at higher risk for atherosclerotic plaque formation and progression. The American Heart Association recommends eating fish such as salmon, herring and trout instead of red meat, as well as eating food that is steamed, boiled or baked instead of fried. It is recommended to use vegetable oil instead of butter, and to eat more fiber-rich diet (e.g cereals and whole grain). Lastly, to cut the risk of cardiovascular disease, regular exercise for at least 30 minutes each day is recommended.

Early non-invasive detection of atherosclerotic plaque could save lives, but the problem is two-fold: those who suffer from atherosclerosis do not display warning signs until it's too late, and for doctors, a non-invasive method of detecting atherosclerosis is by and large not a possibility. Research by Dr. Tekabe and others may soon change the way doctors can detect atherosclerosis.

“Using molecular imaging techniques that were previously popular in cancer biology research, we have developed a non-invasive method of detecting RAGE, a receptor first discovered in 1992 and thought to have causative implications in a host of chronic diseases ranging from diabetes to arthritis.” Dr. Tekabe, collaborating with Dr. Ann Marie Schmidt who has shown that RAGE play a key role in atherosclerotic inflammatory response, notes that these receptors can be detected non-invasively in mice that have been fed a high-fat, high cholesterol diet.

“In the past, although we knew about the RAGE, especially in the study of diabetes, we were not able to detect it without performing an autopsy of the lab mice. Clearly, in the case of humans it would be pointless if we said that we detected atherosclerosis in the patient after the patient had died. Therefore, it was imperative that our research showed a more non-invasive method, detecting RAGE and locations of inflammation while the subject was still alive. The first step would be to test it on mice, which we have, and then perhaps on larger animals such as pigs, so that this research could be successfully translated to help non-invasively detect atherosclerosis in its early stages in human beings.”



Left Image: Atherosclerotic aorta: The image is from a mouse fed a Western type of fat diet (high-fat, high cholesterol diet) for 34 weeks. It shows complete blockage of the aorta and the branches that supply the brain. The plaque is made up of fat and inflammatory cells.

Right Image: Relatively normal aorta: This is from 6 weeks old mouse fed a normal diet.

STROKE WARNING SIGNS



SUDDEN NUMBNESS OR WEAKNESS OF THE FACE, ARM OR LEG, ESPECIALLY ON ONE SIDE OF THE BODY



SUDDEN CONFUSION, TROUBLE SPEAKING OR UNDERSTANDING



SUDDEN TROUBLE SEEING IN ONE OR BOTH EYES



SUDDEN TROUBLE WALKING, DIZZINESS, LOSS OF BALANCE OR COORDINATION



SUDDEN SEVERE HEADACHE WITH NO KNOWN CAUSE

Immediately call 9-1-1 or the emergency medical services (EMS) number so an ambulance (ideally with advanced life support) can be sent for you.

Also, check the time so you'll know when the first symptoms appeared. It's very important to take immediate action. If given within 3 hours of the start of symptoms, a clot-busting drug called tissue plasminogen activator (tPA) may reduce long-term disability for the most common type of stroke.

MARY KAY® get set for beauty



Keep your products organized and close at hand with the Travel Rollup Bag. (Set prices do not include the travel rollup bag)

Ultimate Miracle Set™ From **\$175**

Add your choice of foundation from **\$14**

- TimeWise® Age-Fighting Moisturizer
- TimeWise® 3-In-1 Cleanser
- TimeWise® Day Solution Sunscreen SPF 25*
- TimeWise® Night Solution
- Mary Kay® Foundation
- TimeWise® Microdermabrasion Set
- TimeWise® Firming Eye Cream



* Over-the-counter drug product

Contact me to order!

Melatework Helawe

201-707-0593

<http://www.marykay.com/mhelawe>

Miracle Set®, From **\$90***

- TimeWise® 3-In-1 Cleanser
- TimeWise® Age-Fighting Moisturizer
- TimeWise® Day Solution Sunscreen SPF 25†
- TimeWise® Night Solution
- Your choice of Mary Kay® foundation



*As shown \$118

†Over-the-counter drug product

Mary Kay® Acne-Fighters Set, **\$42**

Break free from breakouts!

- Velocity® Facial Cleanser
- Blemish Control Toner 3†
- Acne Treatment Gel†
- Velocity® Lightweight Moisturizer



†Over-the-counter drug product

"I Want It All" Mary Kay® Compact Pro®, **\$175**

Ultimate makeup organization.

- Mary Kay® Compact Pro® (unfilled)
- PLUS, choose your combination of colors:
 - 6 Mary Kay® Mineral Eye Colors
 - 1 Mary Kay® Mineral Bronzing Powder
 - 1 Mary Kay® Mineral Cheek Color
 - 1 Mary Kay® Sheer Mineral Pressed Powder
 - 1 Mary Kay® Nourishine Plus™ Lip Gloss
 - 1 Mary Kay® Creme Lipstick
 - 1 Mary Kay® Eyeliner
 - 1 Mary Kay® Ultimate Mascara™
 - 1 Compact Cheek Brush
 - 1 Compact Powder Brush
 - Eye Applicators, pk./two (Eye Brush and Eye Sponge)



Fun Fragrances, **\$50**

Choose two Mary Kay® Eau de Toilette fragrances:

- NEW! Forever Orchid™
- Warm Amber™
- Simply Cotton®
- Exotic Passionfruit®



* All prices are suggested retail

Age-Defying Set, **\$85**

- TimeWise® Firming Eye Cream
- TimeWise® Microdermabrasion Set



Satin Set, **\$52**

- Satin Lips® Set (Lip Balm and Lip Mask)
- Satin Hands® Pampering Set (Hand Softener, Satin Smoothie® Hand Scrub and Hand Cream)



The Eyes Have It Set, **\$49**

- Mary Kay® Ultimate Mascara™
- Mary Kay® Signature® Eye Primer
- Mary Kay® Brow Definer Pencil
- Mary Kay® Eyeliner



Mary Kay® Liquid Lip Color, **\$13 each**

It combines the coverage and finish of a lipstick with the foolproof application of a gloss. Available in six on-trend shades.



©2008 Mary Kay Inc.



የኢትዮጵያውያን እድር የመረዳጃ ማህበር በኒው ዮርክ ኢንክ

Ethiopian Edir Mutual Assistance Association

In New York Inc.

P.O. Box 250807

New York, NY 10025



Visit us at EEMAA.org

For any inquiries e-mail us at
edir@eemaa.org